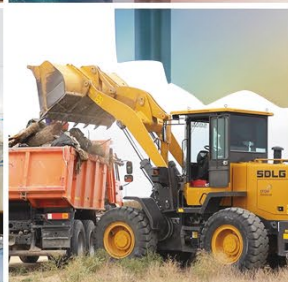
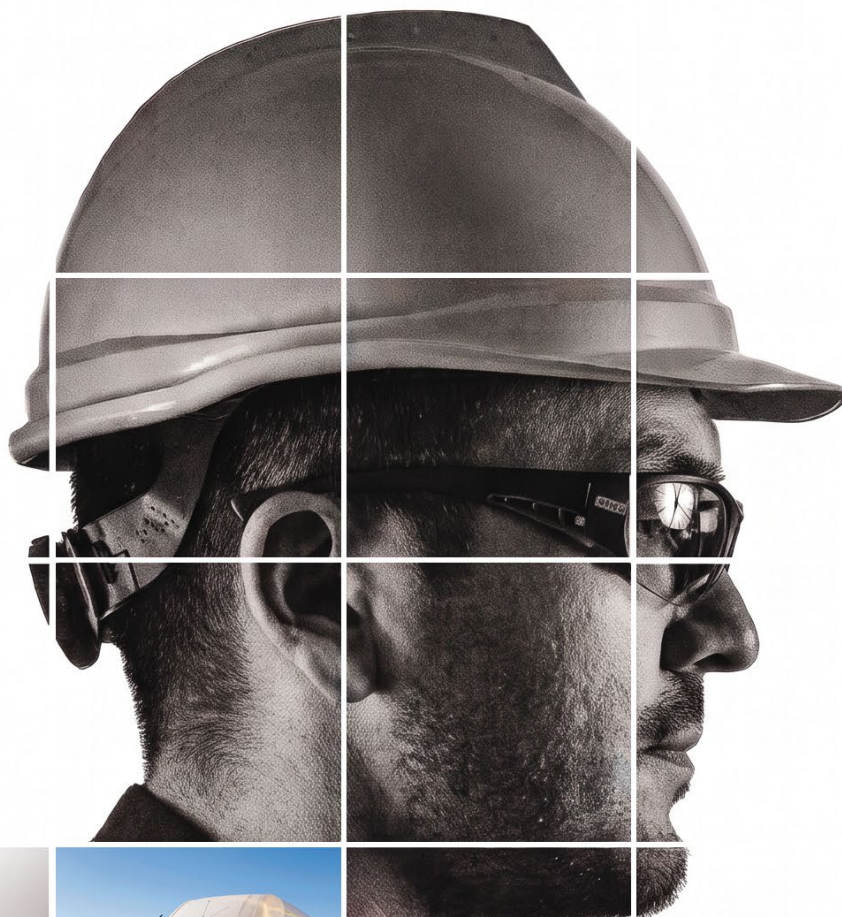




ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ

вдохновляя прогресс



Отчет о корпоративной
ответственности

2025

Отчет о корпоративной ответственности



СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА	4
ДОСТИЖЕНИЯ ТШО ЗА 2025 ГОД	6
О ТШО	10
ПУТЬ ТШО	10
СОЦИАЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ ТШО	14
Добровольная социально-инфраструктурная программа «Игилик»	14
Программа социальных инвестиций	20
Программа развития Жылыойского района —	
Программа развития местного предпринимательства «Тандау»	26
Спонсорство и благотворительная помощь	28
ЗАЩИТА ЛЮДЕЙ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	30
Защита людей	30
Защита окружающей среды	38
Мониторинг окружающей среды	41
Охрана и сохранение биоразнообразия	42
ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО БИЗНЕСА	44
Закупка у отечественных компаний и развитие поставщиков	45
Влияние местного содержания на экономику	
Республики Казахстан	49
Сотрудничество с бизнес-ассоциациями	50
ИНВЕСТИЦИИ В ЛЮДЕЙ И ИХ ВОЗМОЖНОСТИ	52
Кадровая стратегия	52
Развитие трудовых ресурсов	55
Разнообразие и вовлеченность сотрудников	57
КОНТАКТЫ	58

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Прошедший год был отмечен высокой производственной активностью и значимыми достижениями. Нашим неизменным приоритетом оставалось обеспечение безопасной и надежной деятельности, а также создание ценности для Республики Казахстан (РК).

В январе 2025 года ТШО достиг важной стадии на Проекте будущего расширения – Проекте управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД), безопасно начав добычу сырой нефти на новом Заводе третьего поколения (ЗТП). Проект позволит дополнительно производить около **12 миллионов тонн** сырой нефти в год, обеспечивая существенную дополнительную ценность для акционеров ТШО и Республики Казахстан.

Несмотря на увеличение темпов производства, общая интенсивность выбросов в атмосферу ТШО в 2025 году снизился на **78%** по сравнению с уровнем 2000 года. Кроме того, ТШО завершил поэтапное внедрение автоматизированных систем мониторинга выбросов (АСМВ) и начал передачу данных о выбросах в режиме реального времени с производственных объектов компании в уполномоченные государственные органы.

Еще одним значимым достижением в 2025 году стало признание ТШО самым привлекательным работодателем Казахстана по результатам независимого исследования четвертый год подряд. Стоит также отметить, что граждане Казахстана в

С большим удовольствием представляем основные итоги деятельности ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) в ежегодном Отчете о корпоративной ответственности за 2025 г.

настоящее время занимают **96%** должностей в ТШО по сравнению с **50%** в 1993 году.

В 2025 году ТШО подписал несколько соглашений, которые помогут расширить ресурсную базу товарного газа Казахстана и обеспечить надежные долгосрочные поставки. В частности, компания подписала соглашение с АО «НК «QazaqGaz» о поставках товарного газа. Кроме того, ТШО подписал соглашение о продлении меморандума о взаимопонимании с Министерством энергетики Республики Казахстан по поставкам дополнительных объемов сжиженного углеводородного газа (СУГ).

ТШО продолжает играть ведущую роль в поддержке экономического развития Казахстана. Только в 2025 году прямые финансовые выплаты Республике Казахстан составили **10,6 миллиарда долларов США**. С 1993 года налоговые платежи и роялти, выплаченные компанией ТШО, обеспечили прямые финансовые выплаты в Казахстан на общую сумму около **212 миллиардов долларов США**,

что способствовало поддержке государственного бюджета и экономическому развитию страны.

Казахстанское содержание остается одним из ключевых приоритетов компании, и в 2025 году доля казахстанского содержания в товарах, работах и услугах достигла **71%**. Этот результат отражает приверженность ТШО развитию местного содержания и тесное сотрудничество с отечественными поставщиками. С 1993 года ТШО инвестировал около **52,3 миллиарда долларов США** на закупку казахстанских товаров и услуг.

ТШО также увеличил долю товаров, закупаемых у компаний, зарегистрированных в Казахстане, с **7%** в 2024 году до **15%** в 2025 году. Этот прогресс отражает возросшую компетенцию казахстанских компаний. Ярким примером стала успешная и безопасная реализация проекта по изготовлению двумя подрядными организациями двух модульных подстанций, каждая длиной **38 метров** и весом модулей до **92 тонн**. Проект был



Билли Лакоби

Генеральный директор ТОО «Тенгизшевройл»



Куанышкерей Мухтаров

Заместитель генерального директора
ТОО «Тенгизшевройл»

выполнен более чем за **800 000 рабочих часов** без происшествий с потерей трудоспособности, что наглядно демонстрирует способность казахстанских компаний реализовывать сложные крупномасштабные промышленные проекты в соответствии с международными стандартами.

Инвестиции в благополучие местного населения являются одной из ключевых ценностей ТШО. В 2025 году в рамках добровольной программы развития социальной инфраструктуры «Игилик» ТШО открыл новый физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) в селе Жанаталап Атырауской области. Кроме того, компания передала в дар **25** машин скорой помощи

и более **80** видов медицинского оборудования для поддержки системы здравоохранения Атырауской области. Еще **20** видов специализированного оборудования были переданы Управлению природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области.

Благодаря добровольной Программе социальных инвестиций (ПСИ) в 2025 году ТШО также поддержал благополучие более **10 000** прямых бенефициаров в Атырауской области.

В заключение хотели бы выразить искреннюю признательность сотрудникам ТШО и подрядных организаций, а также

нашим партнерам, государственным органам и широкой общественности за их постоянную и непоколебимую поддержку деятельности компании на благо Республики Казахстан.

Мы надеемся, что этот Отчет о корпоративной ответственности будет для вас полезным и информативным.

С уважением,

Билли Лакоби
Генеральный директор ТОО
«Тенгизшевройл».

Куанышкерей Мухтаров
Заместитель генерального
директора ТОО «Тенгизшевройл».

ДОСТИЖЕНИЯ ТШО ЗА 2025 ГОД

Вдохновляя экономический
прогресс Казахстана

Прямые финансовые выплаты Республике
Казахстан составили около

10,6
млрд
долларов
США

В 2025 году ТШО приобрел товары
и услуги казахстанских
поставщиков на сумму

1,8
млрд
долларов
США

С 1993 года ТШО приобрел товары
и услуги казахстанских
поставщиков на сумму

52,3
млрд
долларов
США

Управляя экологическими показателями

99,5%

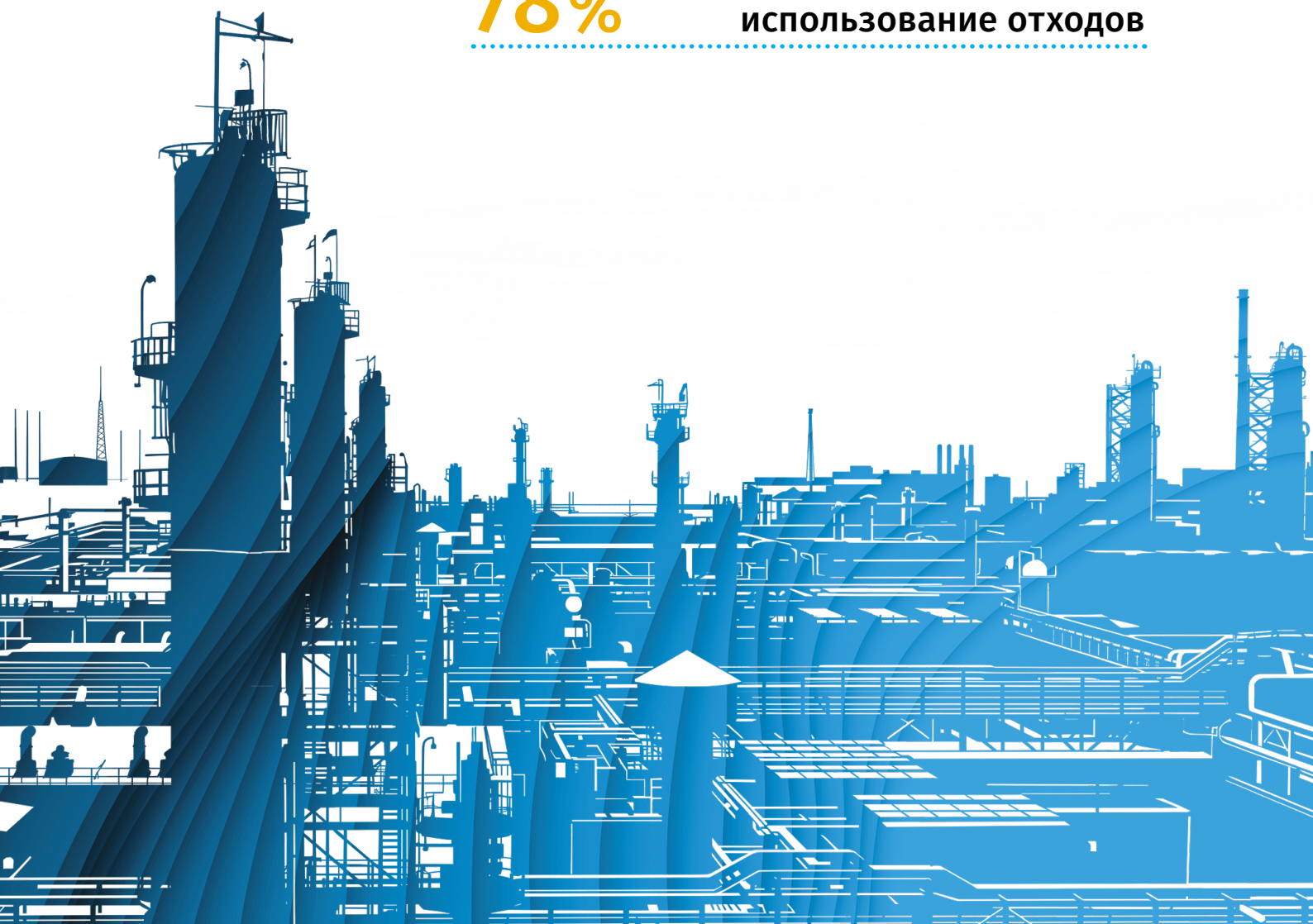
Утилизация газа в ТШО

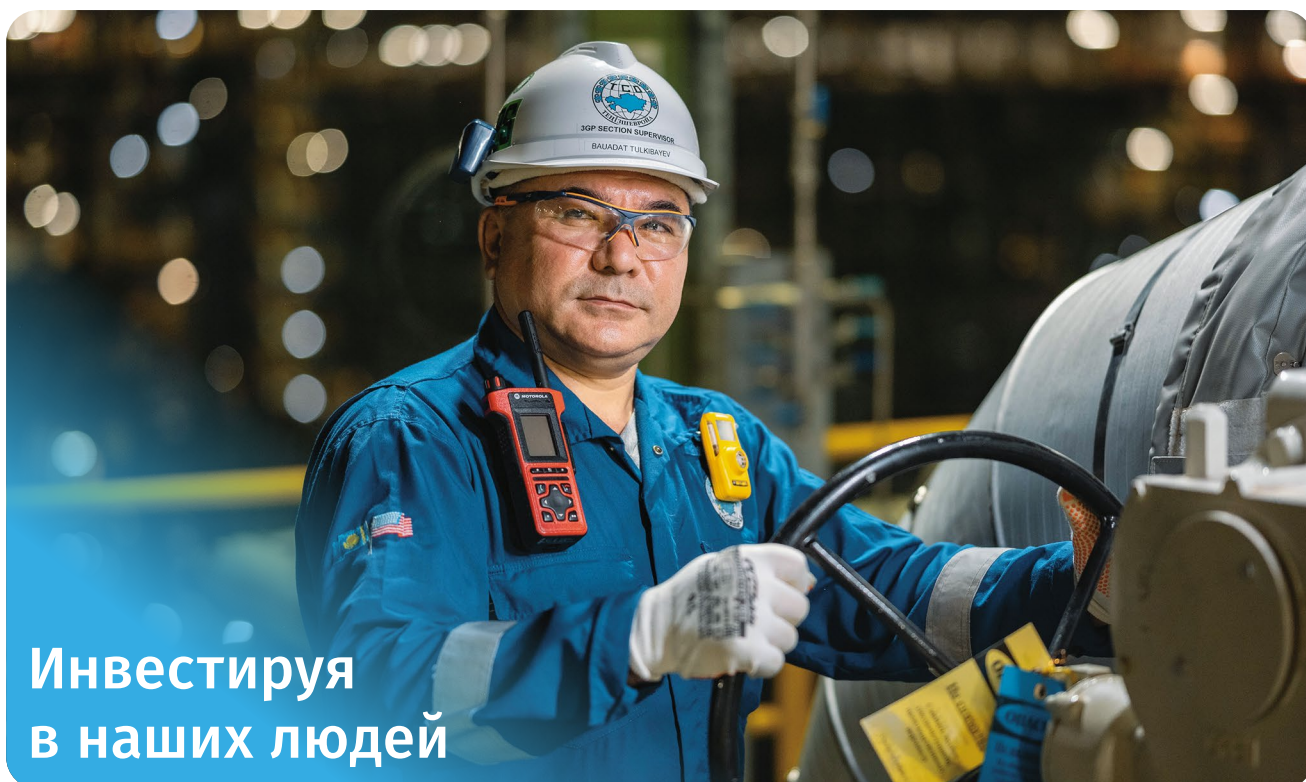
49%

Общее повторное использование воды

78%

Переработка/повторное использование отходов





Инвестируя
в наших людей

ДОЛЯ КАЗАХСТАНСКИХ СОТРУДНИКОВ В КОМПАНИИ

В 2025 году



В 1993 году



Доля казахстанских руководителей
высшего и среднего звена



Улучшая благосостояние сообществ, в которых мы работаем

Новые социальные объекты построенные
со дня основания ТШО



>120

Бенефициары, на которых программа
социальных инвестиций оказала
положительное влияние



>11 000

Реализованные социальные проекты, предложенные
неправительственными организациями



20

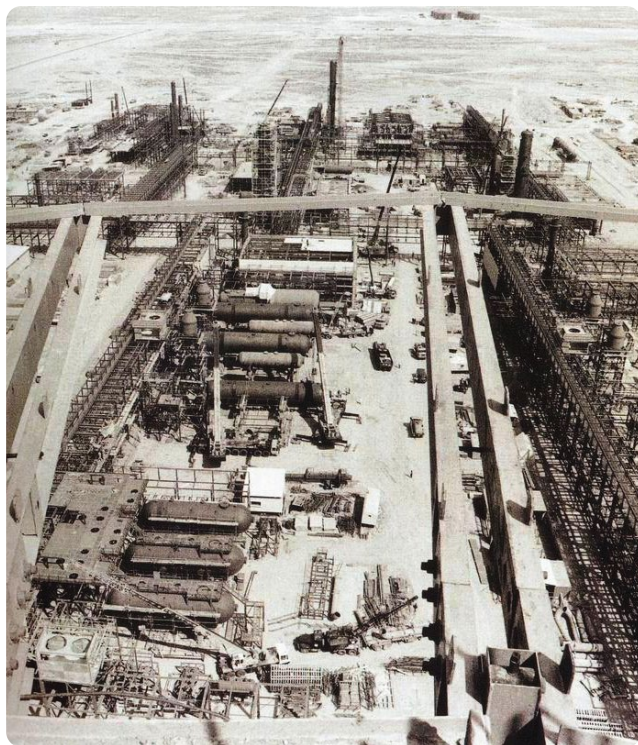


О ТШО

История ТШО

История стимулирования прогресса

Тенгизское месторождение нефти на западе Казахстана было открыто в 1979 году. В апреле 1993 года в результате подписания соглашения между первоначальными партнерами-учредителями, правительством Республики Казахстан и корпорацией «Шеврон», было создано ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО).

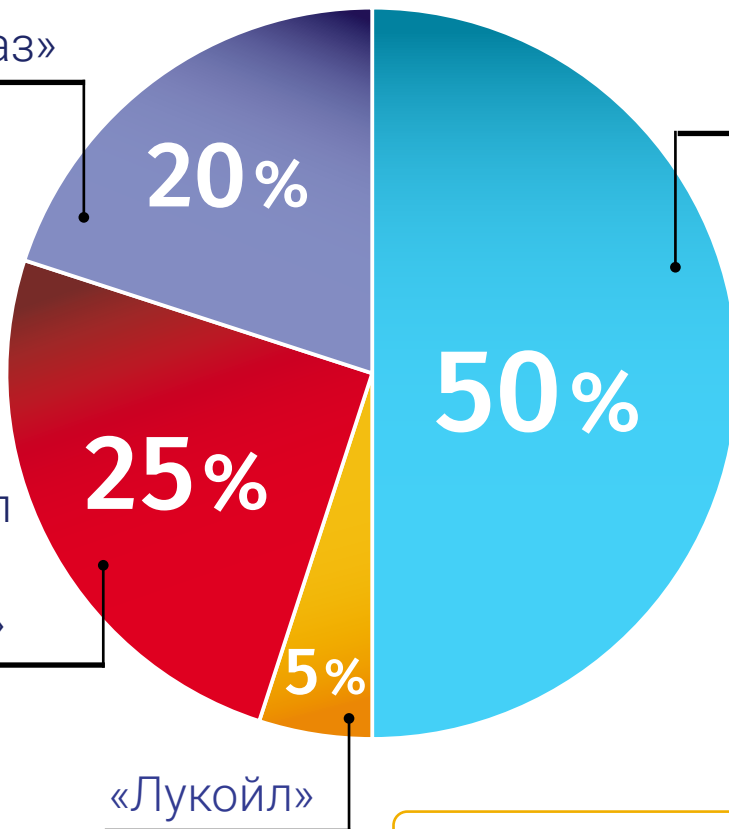


В настоящее время партнерами ТШО являются:

АО «НК

«КазМунайГаз»

«ЭксонМобил
Казахстан
Вечурс Инк.»



«Шеврон»

«Лукойл»

Дисклеймер: Компания продолжает работать согласно Основному Соглашению 1993 года и ее деятельность не регулируется Соглашением о разделе продукции (СРП).



Новые горизонты

Проект будущего расширения — Проект управления устьевым давлением

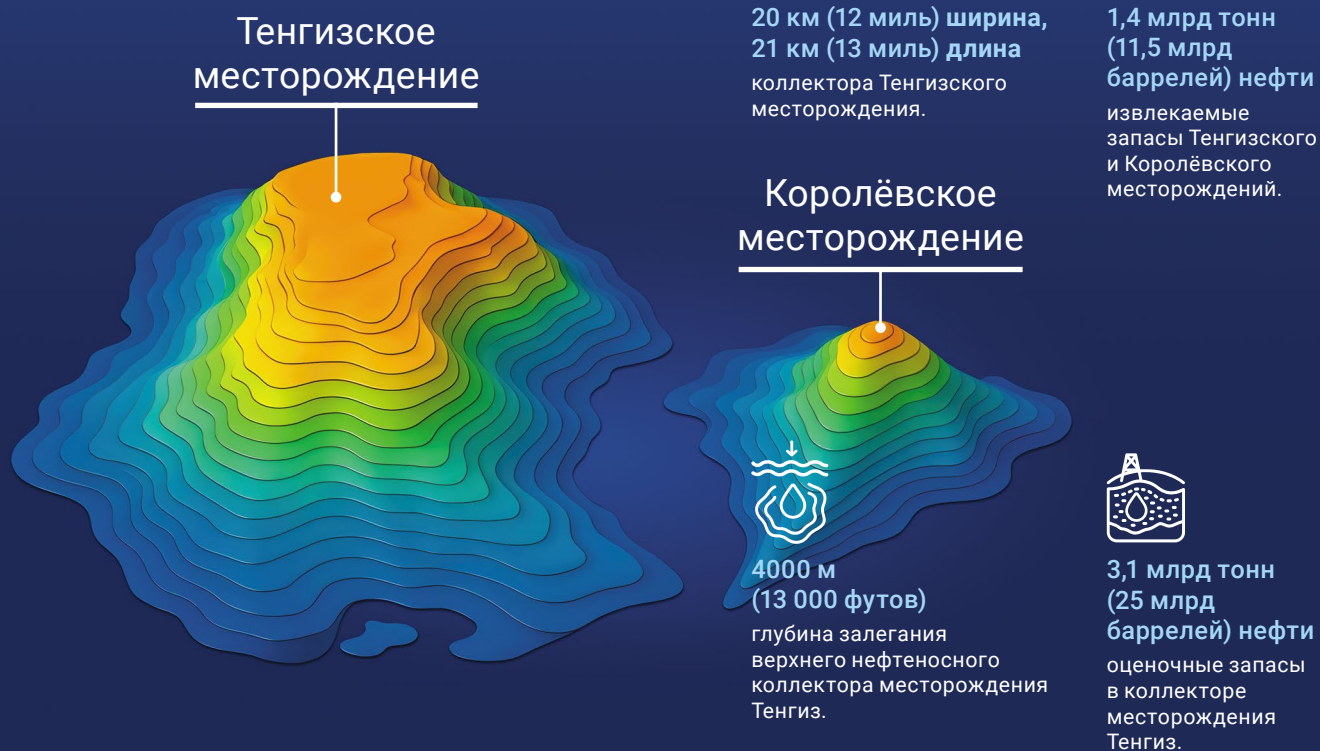
В 2016 году было объявлено об утверждении окончательного решения о финансировании Проекта будущего расширения — Проекта управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД), следующего этапа масштабного расширения производственных мощностей Тенгизского месторождения.

В январе 2025 года ТШО достиг значимого рубежа в рамках Проекта будущего расширения – Проекта управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД), безопасно начав добычу нефти на новом Заводе третьего поколения (ЗТП), что, как ожидается, позволит увеличить объем добычи нефти на Тенгизе на **12 миллионов тонн** в год.

ПБР-ПУУД является проектом национального значения, который способствует созданию в регионе наследия в виде квалифицированных рабочих кадров, трансферта технологий посредством создания партнёрств с зарубежными компаниями, а также модернизированной инфраструктуры.

О нефтяном месторождении

Месторождение Тенгиз – самое глубокое в мире гигантское месторождение нефти



Путь ТШО

Достижение результата правильным путем

Миссия

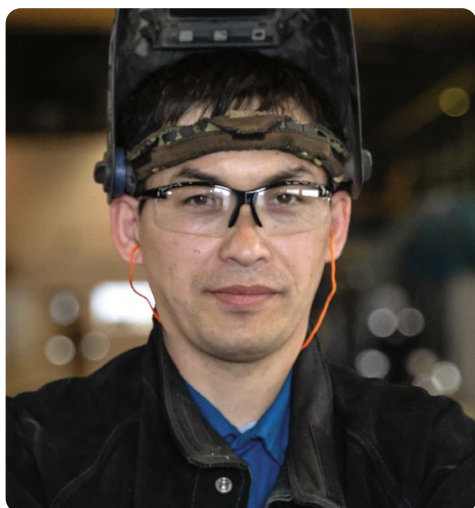
Наша миссия – приносить наибольшую пользу Республике Казахстан, нашим акционерам и сотрудникам.

Видение

Мы стремимся быть самой безопасной, эффективной и прибыльной нефтегазовой компанией в мире, которую больше всего ценят за профессионализм наших сотрудников, партнерство и выдающиеся достижения.



Единый ТШО



«Путь ТШО» объясняет, кто мы, во что верим, как достигаем наших целей и к чему стремимся.

Этот документ обеспечивает единое понимание наших стратегий и ценностей не только для нас, сотрудников ТШО, но и для всех, кто взаимодействует с нами.



Стратегии

Наши стратегии помогают нам действовать уверенно и достигать лучших результатов в отрасли.

Ценности

Наши ценности определяют, кем мы являемся, и направляют нас для достижения результатов.

Мы работаем ответственно, соблюдаем законодательство, проявляем заботу об обществе и окружающей среде, и вносим вклад в развитие регионов нашей деятельности.

Люди

Мы вовлекаем и развиваем наших сотрудников, помогая им раскрывать свой потенциал и достигать наилучших результатов правильным путем.

Реализация

Мы достигаем высоких результатов благодаря строгому соблюдению техники безопасности и производственной дисциплины.

Конкурентные показатели деятельности

Мы занимаем лидирующие позиции в отрасли по показателям прибыли и доходности, стремясь к постоянному совершенствованию и стабильно опережая своих конкурентов.

Технологии и функциональная эффективность

Мы добиваемся выдающихся результатов за счет использования технологий, инноваций и экспертных знаний.

Защита здоровья людей и охрана окружающей среды

Здоровье и безопасность наших сотрудников, производственная безопасность и охрана окружающей среды имеют для нас первостепенное значение. Мы стремимся к безаварийной производственной деятельности без травматизма, уделяя особое внимание предотвращению происшествий с серьезными последствиями.

Честность и доверие

Мы честны по отношению к себе и другим. Мы стремимся заслужить доверие благодаря уважению и поддержке друг друга, соблюдая высочайшие этические нормы во всем, что мы делаем.

Ответственность

Мы сосредоточены на решении приоритетных задач и берем на себя ответственность за наши решения, действия и результаты — как индивидуально, так и коллективно.

Партнерство

Мы выстраиваем доверительные, продуктивные и конструктивные отношения с государственными органами, акционерами, общественностью, деловыми партнерами, заказчиками и поставщиками, а также друг с другом. Мы наиболее успешны, когда добиваемся успеха вместе как Единая команда ТШО.

Уважение к различиям и инклюзивность

Мы работаем в открытой и дружелюбной рабочей среде, в которой уважают уникальность и разнообразие культур, ценят таланты, опыт и идеи каждого человека.

СОЦИАЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ ТШО

Социальные инициативы Тенгизшевройл направлены на стимулирование и раскрытие потенциала каждого жителя и сообществ Атырауской области. ТШО стремится расширять возможности для людей, обеспечивая доступность и усовершенствование систем здравоохранения, образования и экономического развития, а также гражданского общества

Инвестирование ТШО в сообщества Атырауской области осуществляется посредством реализации добровольных социальных программ: социально-инфраструктурной программы «Игилик» и Программы социальных инвестиций (ПСИ). «Игилик» направлен на строительство объектов социальной инфраструктуры (детские сады, школы, парки и т. д.), в то время как ПСИ — на повышение качества и доступности систем здравоохранения, образования, развитие социального предпринимательства и гражданского общества в Атырауской области.

В течение 5 лет со дня своего основания в 1993 году ТШО в рамках своих обязательств, прописанных в Основном соглашении, реализовал социальную программу «БонусФонд Атырау» на общую сумму в 50 млн долларов США. Несмотря на завершение этой программы, руководством и партнерами компании было принято решение продолжить инициативу по оказанию безвозмездной социальной поддержки Атырауской области.

Добровольная социально-инфраструктурная программа «Игилик»

В 1999 году на смену обязательной «БонусФонд-Атырау» пришла добровольная социально-инфраструктурная программа «Игилик». В ее рамках осуществляется строительство и улучшение социальных объектов, таких как школы, больницы, зоны отдыха, детские сады и другие объекты общего пользования в Атырауской области.

С 2013 года ежегодный бюджет добровольной социально-инфраструктурной программы «Игилик» составляет 25 млн долларов США. Летом 2025 года в ее рамках было завершено строительство физкультурно-оздоровительного комплекса (ФОК) в селе Жанаталап города Атырау на 160 человек.



«Новый ФОК безусловно открывает новые возможности для местных спортсменов. Раньше детям приходилось ездить на общественном транспорте в непогоду в соседние села для занятий спортом, родители очень беспокоились», — отметил житель села **Адилет Баймуханов**.

В ФОКе предусмотрены отдельные тренажерные залы для мужчин и женщин, просторные и оборудованные залы для занятия баскетболом, волейболом, а также борьбой и боксом. Кроме того, особое внимание было уделено окружающей территории — построены футбольное поле, беговая дорожка, площадка для прыжков в длину, а также отдельные волейбольные и баскетбольные площадки, оборудована зона уличных тренажеров. Таким образом, население села Жанаталап может заниматься спортом в летнее время на открытом воздухе.



ФОК построен в соответствии с современными требованиями и полностью доступен для мало-мобильных слоев населения. Здание оснащено пандусами, лифтом, тактильными плитками и специальными комнатами для лиц с ограниченными возможностями.

Инфраструктурные проекты развития

2023

Начало строительства физкультурно-оздоровительного комплекса в с. Жанаталап, г. Атырау

2025

Начало строительства детского сада на 280 мест в мкр. Жұлдыз-2, г. Атырау

2025

Начало строительства детского сада на 280 мест в мкр. Аксай-2, г. Атырау

2025

Завершение физкультурно-оздоровительного комплекса в с. Жанаталап, г. Атырау

2025

Начало строительства детского сада на 280 мест в с. Шокпартогай, Жылыойского района

2025

Начало строительства дома культуры на 200 мест в с. Аккиизтогай, Жылыойского района

2025

Начало строительства дома культуры на 200 мест в с. Косшагыл, Жылыойского района



Новый ФОК — шаг к здоровому будущему: вклад ТШО в развитие Атырауской области



ПРОГРАММА «ИГІЛІК» ТШО: обзор проектов за 2025 год

Физкультурно-
оздоровительный комплекс
в с. Жанаталап, г. Атырау



Детский сад на 280 мест
в Аксай-2, г. Атырау



Детский сад на 280 мест
в Жулдыз-2, г. Атырау



Курмангазинский
район

Исатайский
район

Индерский
район



Завершенные проекты



Текущие проекты



Новые проекты

Каспийское
море



Задача

Строительство значимых социальных проектов, нацеленных на повышение уровня жизни населения Атырауской области и улучшение сфер здравоохранения, образования и социальной инфраструктуры



В 2025 году практически весь бюджет Игилик был направлен на закупку медицинского оборудования в медицинские учреждения Атырауской области, а также на закупку специальной техники для нужд КГП «Табигат»

Медицинское оборудование на общую сумму около **4 миллиардов тенге** было передано в перинатальный центр, кардиологический центр, онкологический диспансер, городские поликлиники, районные больницы *Махамбетского, Индерского и Исатайского районов*, а также другие специализированные учреждения региона.

Руководитель управления здравоохранения Атырауской области **Кайсар Абдалиев:**

«Сотрудничество с ТШО позволяет последовательно укреплять материально-техническую базу медицинских организаций области. Оснащение современным оборудованием способствует внедрению новых методов диагностики и лечения, а также повышению качества медицинской помощи населению».

МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ НА ОБЩУЮ СУММУ



4
МЛРД
ТЕНГЕ

Хирурги центра успешно провели операцию по протезированию митрального клапана и пластике трикуспидального клапана в условиях искусственного кровообращения. В ходе вмешательства впервые в практике центра был применён монооксид азота (NO) для снижения лёгочной гипертензии, что обеспечило стабилизацию состояния пациента и повысило эффективность хирургического лечения.

В кардиологический центр Атырауской области в том числе были переданы:

- система сердечного картирования и навигации **EnSite X**, современная технология трёхмерного картирования электрической активности сердца. Она применяется в ведущих кардиологических центрах мира для диагностики и лечения сложных нарушений сердечного ритма.
- аппарат искусственного кровообращения **S5**
- высоконадёжная система, используемая при операциях на открытом сердце и сложных кардиохирургических вмешательствах.
- монитор монооксида азота, электрофизиологическую систему **WorkMate Claris** и др.



Отдельным направлением взаимодействия стала модернизация службы экстренной медицинской помощи. ТШО передал также **25 автомобилей** скорой медицинской помощи для нужд Атырауской области. Это позволило существенно обновить автопарк и повысить оперативность реагирования на вызовы как в городе, так и в отдалённых населённых пунктах – **2 автомобиля** были направлены в Исатайский район.

Это не просто обновление автопарка, а вклад в устойчивое развитие системы здравоохранения, повышение доверия населения к службе скорой помощи и создание безопасной среды для работы медицинских бригад.

«Обновление автопарка скорой медицинской помощи имеет критическое значение для нашей работы. Мы благодарны ТШО за поддержку и реальный вклад в развитие здравоохранения Атырауской области», — директор Атырауской областной станции скорой медицинской помощи **Айбек Орынбасарулы**.

25 Для нужд Атырауской области АВТОМОБИЛЕЙ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ



+2

в Исатайский район



34 ЕДИНИЦЫ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ТЕХНИКИ



На общую
сумму
>3,9
МЛРД
ТЕНГЕ

ТШО передал коммунальному государственному предприятию «Табиғат» Управления природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области **34 единицы** специализированной техники на общую сумму более 3,9 миллиардов тенге.

Переданная техника существенно укрепляет материально-техническую базу предприятия и расширяет его возможности при выполнении экологических, восстановительных и технических работ.

Инвестиции за годы
работы программы

440
МЛН
ДОЛЛАРОВ
США



120

ПРОЕКТОВ
СОЦИАЛЬНОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ

60

ПРОЕКТОВ
РЕАЛИЗОВАНО
В ЖЫЛЫЙСКОМ
РАЙОНЕ

Программа социальных инвестиций

Вторая из добровольных программ ТШО – Программа социальных инвестиций (ПСИ) была инициирована в 2010 году. Она направлена на поддержку образования, здравоохранения, развитие гражданского общества и сохранение и развитие культурно-исторических ценностей казахского народа

Создание проектов и их реализация находятся полностью под ответственностью неправительственных организаций (НПО): являясь мостом между бизнесом, общественностью и государственными органами, они на основе своих исследований и наблюдений предлагают решения актуальных проблем общества. ТШО оказывает лишь финансовую поддержку в реализации проектов. Отбор НПО и их проектов проходит в 2 основных этапа.

Первый этап предполагает проверку проектов на соответствие основным критериям, а второй этап – оценку Советом по социальным инвестициям каждого из проектов. Критерии отбора находятся в открытом доступе на официальном сайте компании. Совет по социальным инвестициям собран из представителей различных отделов компании, и его состав регулярно обновляется, таким образом обеспечивая прозрачность и беспристрастность оценки.

В 2025 году **16 НПО** осуществили **20 проектов** на территории *Атырауской области* и *Жылыойского района*, которые оказали положительное влияние на около **10 000 человек**.



Для того чтобы все НПО могли принимать участие в отборе на равных была разработана «рабочая тетрадь» – пособие, призванное помочь всем без исключения НПО корректно и в сроки подать заявку на участие в ПСИ.

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ (ПСИ)

Проекты



20

проектов

Партнеры



16

НПО-партнеров

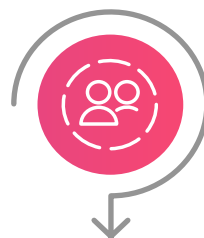
НПО Атырауской
области



13

НПО Атырауской области, из
них 4 – из Жылыойского района

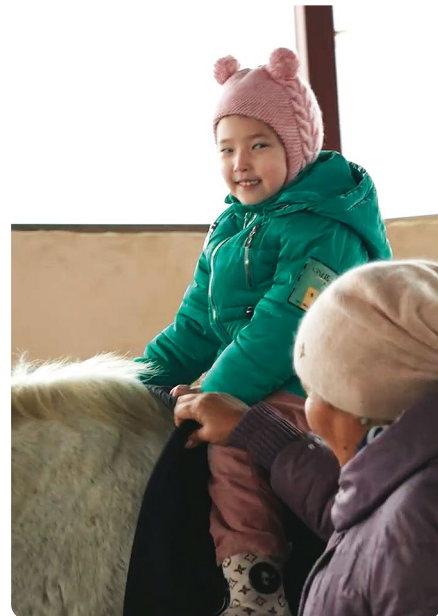
Бенефициары



~10 000

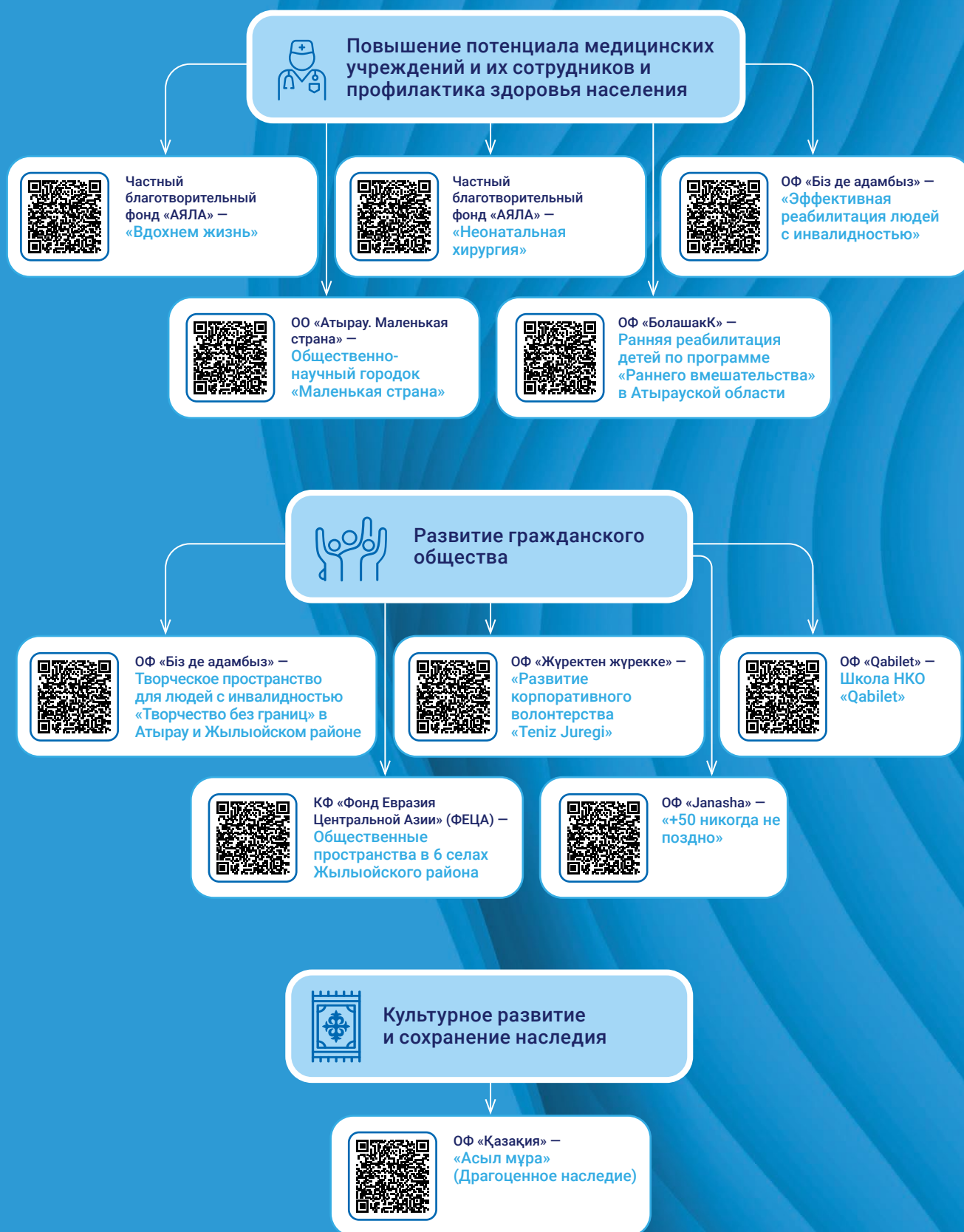
человек







ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА



ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ОФ «Талаптан» –
«Саялы бақ – саясында»
(Тенистый сад – в тени)



ОФ «Жүректен жүрекке» –
Эко просвещение

ПРОЕКТЫ ПО РАЗВИТИЮ БУДУЩЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА



Повышение качества и улучшение
возможностей получения
образования и обучения, включая
инклюзивное образование



Общественный фонд «Новые
образовательные инициативы» –
Развитие функциональной
грамотности учащихся организаций
образования Жылыойского района



Общественное
объединение психологов
«Ой-сана» –
«Күн сәулесі»
(Солнечный свет)



Атырауский областной филиал Республиканского Общественного
Объединения «Казахстанская Федерация образовательной и
спортивной робототехники «КазРоботикс» –
JasUP – STEM, инженерия, робототехника и развитие
технических навыков для молодежи Атырауской области



Частный фонд
«Shyra Education» –
Shyra Zhylyoi
development



Стимулирование экономического
развития, включая социальное
предпринимательство



ОФ «Зейин-Атырау» –
«Проект по поддержке
женщин и их бизнес-
ориентации «Qadam»



ОФ «Janasha» –
«Шектелме»



ОФ «Фонд социальных программ
и инноваций» –
«Жаркыра» – программа по развитию
социального предпринимательства
в Атырауской области

Программа развития Жылыойского района – программа развития местного предпринимательства “Тандау”

Помимо двух основных программ, реализуемых ТШО, в сентябре 2023 года в рамках Программы развития Жылыойского района был инициирован проект «Тандау», основной целью которого была поддержка малого и среднего предпринимательства. Проект реализуется Фондом Евразия Центральной Азии (ФЕЦА)

«Тандау» представляет собой конкурс бизнес-идей для малых и средних предпринимателей Жылыойского района, победители которого получают беспроцентные займы для реализации своих проектов. Займы выдаются на приобретение необходимого оборудования, которое также будет служить залоговым обеспечением в случае невозврата финансовых средств в положенные сроки.

На какую сумму выдается займ?

Займы на покупку оборудования утверждены в следующих размерах:

- ♦ **до 2,5 млн тенге** для стартап (молодых) проектов (предприниматели, осуществляющие свою деятельность менее года);
- ♦ **до 4,5 млн тенге** для действующих предпринимателей.



В ноябре 2025 года обучение завершили и получили беспроцентные займы **14 жителей** Жылыойского района на общую сумму в **48,5 млн тенге**, в том числе:



Займы были выданы на реализацию бизнеса по таким направлениям, как производство мебели, оказание рекламных услуг и полиграфия, выпуск мясной продукции, открытие автомойки, пекарни, оказание электротехнических услуг, реализация экологически чистых продуктов, открытие центра коррекции и развития детей, производство сублимированных фруктов и др.



Бекарыс Жукатаев при поддержке проекта «Тандау» открыл в г. Кульсары цех по производству моющих средств.

«У нас 10 видов продукции, доставка по всей области. Проект «Тандау» — это возможность выйти на рынок даже без крупного капитала. Всего в месяц мы выпускаем 250 тонн продукции».

Анар Жунисова, победительница проекта «Тандау» 2025 года

«Я следила за проектом «Тандау» в Instagram, и однажды решила попробовать свои силы. В итоге стала победителем. Теперь планирую приобрести оборудование и развивать производство сублимированных фруктов в направлении фудфлористики. Проект дал мне огромный опыт, новые идеи и вдохновение. Он был полезен не только для бизнеса, но и для моего личного развития».



За годы работы проекта (2023–2026 гг.) обучение прошли **147 жителей** Жылыойского района. Из них **57 финалистов** получили финансовую поддержку для реализации своих бизнес-идей на общую сумму в **203,5 млн тенге**. По итогам 2025 года финалистами проектов уже было возвращено **23,3 млн тенге**, которые впоследствии переданы следующим участникам для реализации бизнес-идей.



Спонсорство и благотворительная помощь

Помимо добровольных социальных программ, ТШО также ежегодно оказывает спонсорскую помощь по запросам местных исполнительных органов. Следует отметить, что большая часть поддержки оказывается преимущественно Жылыойскому району и Атырауской области, где находится месторождение Тенгиз, и проживают сотрудники компании, бизнес-партнеров и их семьи.

Оказание поддержки развития инклюзивного спорта

ТШО передал в дар современное спортивное оборудование и микроавтобус Федерации волейбола сидя Казахстана в поддержку развития параспорта и подготовки национальной сборной к международным соревнованиям.

В рамках инициативы Федерация получила сертифицированные по мировым стандартам волейбольные мячи Molten, профессиональные стойки и аксессуары, восстановительное оборудование, а также микроавтобус для транспортировки как членов команды, так и спортивного инвентаря.

Следует отметить, что ТШО оказывает поддержку Сборной Казахстана по волейболу сидя с 2023 года – компания была генеральным спонсором квалификационных игр чемпионата Азии по параволейболу с 3 по 8 июля, проходившем в Астане. На домашнем турнире сборная завоевав серебро, обеспечила себе первую с 1996 года, прямую лицензию для участия в Паралимпийских играх.



Сборная Казахстана по волейболу сидя является одним из лидеров мирового параволейбола, входя в мировую элиту — дивизион А.

Команда имеет богатую историю достижений:

- ◆ Чемпион Азии 2025 г. (Ханчжоу, КНР);
- ◆ Бронзовый призёр Кубка мира 2025 г. (Форт-Уэйн, США);
- ◆ Участник Паралимпийских игр в Париже 2024 г.;
- ◆ Многократный призёр чемпионатов Азии и мира.

Оказание поддержки коммунальным и медицинским службам Жылыойского района

В 2025 году благодаря спонсорской поддержке ТШО, автопарк Жылыойского района пополнился новой специальной техникой для коммунальных нужд, на общую сумму около **1,3 млрд тенге**.

Всего было передано 2 экскаватора погрузчика Hidromek, 5 самосвалов грузоподъемностью 15 тонн, 2 лаповых снегопогрузчика, а также ожидается доставка 2-х многофункциональных комбинированных машин повышенной маневренности МКМ 1904, 2-х мини-погрузчиков Mitrah MP 749, 5-ти подметально-уборочных машин ММК-1000 — всего **18 единиц спецтехники**. Данная спецтехника предназначена не только для уборки улиц и восстановления их после паводков, но и для уборки снега.

«ТШО совместно с акимом в рамках акции «Таза Казахстан» способствует улучшению состояния улиц Кульсары. Компания продолжит оказывать поддержку социальному развитию района, где живут наши сотрудники и их семьи», — **Нурмухамед Картабаев**, генеральный менеджер по связям с правительством и общественностью ТОО «Тенгизшевройл».

Кроме того, в Центральную районную больницу (ЦРБ) в г. Кульсары было закуплено новое медицинское оборудование на сумму около **18 млн тенге**, а именно аппарат автоматического донорского плазмафеза Haemonetics PCS2.



Оказание поддержки развитию инклюзивного образования в Жылыойском районе

Кроме того, совместно с Корпоративным Фондом «Samruk-Kazyna Trust», Тенгизшевройл поддержал проект по оборудованию и открытию кабинетов поддержки инклюзии для детей с особыми образовательными потребностями в **5 школах** г.Кульсары Жылыойского района.

В декабре 2025 года состоялось открытие первого такого кабинета в школе №16 им. Д. Жазыкбаева. На выделенной территории в **56 кв.м** могут одновременно заниматься до **10 педагогов**. В течение одного дня они смогут провести занятия с **40 детьми**.

Кабинеты созданы по обновленной модели авторского проекта совместно с профильными экспертами и уже доказали свою эффективность в других городах Казахстана. Индивидуальный подход к каждой школе позволяет детям получать комплексную поддержку в условиях своего учебного заведения: занятия с логопедом, психологом и дефектологом, сенсорное и развивающее сопровождение, а также адаптивную физическую терапию.

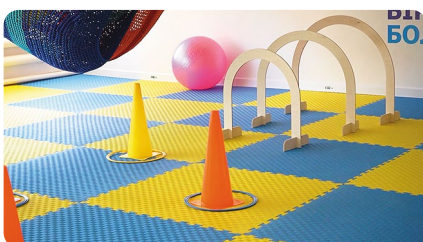
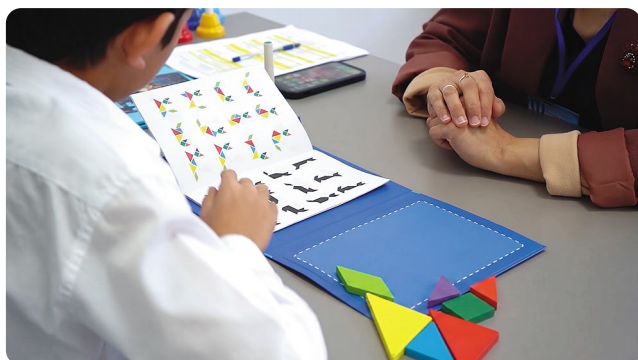
Заместитель акима Жылыойского района **Гульнафис Айшуакова:**

«Тенгизшевройл на протяжении нескольких лет оказывает поддержку Жылыойскому району и открытие этих кабинетов, я надеюсь, окажет положительное влияние на развитие наших детей. Пусть таких проектов будет больше».



Инициатива по оборудованию кабинетов поддержки инклюзии охватит **158 детей** с особыми образовательными потребностями и включает в себя не только техническое оснащение, но и годовое методологическое сопровождение и обучение педагогов, включая разработку индивидуальных программ, повышение квалификации и постоянное консультирование специалистов. Финансирование проекта было распределено поровну между партнерами и составило около **76 млн тенге** с каждой компании.

Помимо реализации адресных проектов, на поддержку сирот и детей из социально-уязвимых категорий направляются средства, вырученные в ходе инициированных работниками ТШО благотворительных акций и программ в рамках корпоративного волонтерского движения.



ЗАЩИТА ЛЮДЕЙ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Обеспечение здоровья и безопасности сотрудников, производственная безопасность и охрана окружающей среды являются одними из основных ценностей компании. ТШО стремится к безаварийной производственной деятельности, чтобы каждый сотрудник мог безопасно выполнять свои обязанности и благополучно возвращаться домой к семье

В компании внедрены процессы, процедуры и инструкции по технике безопасности (ТБ), а также программы производственного контроля в области промышленной гигиены, с которыми вы можете ознакомиться в этом отчете о корпоративной ответственности.

Защита людей

В 2025 году компания продолжила укреплять культуру безопасности, развивать программы по предотвращению серьезных происшествий и внедрять передовые стандарты в области охраны труда, здоровья и промышленной безопасности. Основное внимание уделялось предотвращению инцидентов, созданию безопасных производственных процессов, защите здоровья работников и снижению воздействия на окружающую среду. Подход ТШО основан на требованиях законодательства Республики Казахстан, международных отраслевых стандартах и принципах прозрачности, ответственности и непрерывного улучшения.

Ключевые направления работы в 2025 году

1. Развитие культуры безопасности

В 2025 году ТШО сосредоточил усилия на укреплении культуры безопасности на всех объектах, обеспечивая соблюдение нормативных требований РК и корпоративных стандартов, также создавая условия, при которых каждый сотрудник и представитель подрядной организации может безопасно выполнять свои обязанности. Особое внимание уделено лидерству в безопасности,



осведомлённости персонала и распространению лучших практик.

2. Системный контроль факторов производственной среды

Компания обеспечивает комплексный мониторинг и управление факторами производственной среды в рамках программ промышленной гигиены. Контроль охватывает основные параметры микроклимата, шум, вибрацию, тепловое излучение, а также физические и химические факторы риска.

3. Забота о здоровье и благополучии персонала

ТШО реализует комплекс программ, направленных на защиту здоровья работников и создание безопасной и комфортной рабочей среды. В 2025 году были реализованы инициативы по:

- ♦ контролю качества питьевой воды на объектах Тенгиза и Атырау;
- ♦ санитарно-гигиеническому контролю систем вентиляции и кондиционирования;
- ♦ обеспечению пищевой безопасности;
- ♦ управлению рисками, связанными с усталостью персонала.

Эти меры способствуют поддержанию здоровья работников и формированию устойчивого производственного климата.

Основные достижения 2025 года

Мониторинг условий труда и производственной среды

- ♦ Проведено **26 365** замеров по промышленной гигиене.

- ♦ Реализован комплекс мероприятий по улучшению микроклимата, вентиляции и санитарного состояния объектов.
- ♦ Завершена аттестация условий труда на **4** производственных объектах (**43** рабочих места).

Безопасность и гигиена производственных процессов

- ♦ Усилен контроль за безопасным обращением с химическими веществами; обновлены и внедрены необходимые процедуры и меры защиты.
- ♦ Проведены профилактические и диагностические мероприятия по вентиляционным системам на **12** производственных и **3** коммунальных объектах.
- ♦ Выполнены плановые радиационные мониторинги производственных площадок и санитарно-защитных зон, обновлена программа радиационного контроля.

Пищевая безопасность и обеспечение работников

- ♦ Поставщики услуг питания подтвердили соответствие требованиям НАССР.
- ♦ Проведены мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню безопасности пищевых продуктов, направленные на повышение осведомлённости сотрудников о безопасных практиках приготовления и хранения пищи.



Контроль ведения работ и цифровая трансформация процессов безопасности



Контроль ведения работ (КВР) — один из ключевых элементов системы управления операционной безопасностью ТШО

В 2025 году компания завершила крупнейшее преобразование в области производственной безопасности за последние годы: полный переход от процесса Управления Методами Безопасного Ведения Работ (УМБВР) к единому корпоративному стандарту КВР. Это решение усилило

производственную дисциплину, обеспечило единообразие требований на всех объектах и позволило внедрить современную цифровую платформу для разрешения и контроля выполнения работ — электронную систему нарядов-допусков и изоляции оборудования (далее экВР).

Переход к КВР стал фундаментом для снижения операционных рисков, повышения прозрачности и укрепления культуры безопасности среди работников и подрядных организаций.

Ключевые достижения в 2025 году

1. Полная стандартизация процесса планирования и выполнения работ

Внедрение КВР обеспечило единые требования для всех объектов ТШО и подрядных организаций, повысив управляемость и предсказуемость операций, особенно при выполнении работ повышенной опасности:

- ♦ *Планирование* — раннюю идентификацию опасностей,
- ♦ *Подготовка* — определение и проверку мер защиты до начала работ,
- ♦ *Выполнение* — выполнение работ в контролируемой среде,
- ♦ *Извлечение уроков* — документирование уроков и последующее улучшение.

2. Цифровизация: внедрение системы эКВР

В качестве важного шага на пути к цифровой трансформации, в 2023 году ТШО успешно внедрил электронную систему разрешения работ, что стало существенным прогрессом в оптимизации операционных процессов. Это удобное цифровое решение приносит компании и ее пользователям множество преимуществ. Это не только ускоряет рабочий процесс, но и повышает точность управления разрешениями и операционную дисциплину. В 2025 году ТШО завершил полный переход на электронную систему разрешения работ, с внедрением эКВР на объектах проекта ПБР — последний этап цифровой интеграции.

Система обеспечивает:

- ♦ прозрачность всех этапов планирования и выполнения работ,
- ♦ единые стандарты для ТШО и всех подрядных организаций,
- ♦ интеграцию анализа рисков, изоляции источников энергии и разрешительных процедур в единую платформу,

- ♦ автоматическую прослеживаемость действий, улучшение качества контроля и возможности для аналитики.

эКВР стала важным элементом цифровой зрелости ТШО и позволила компании перейти от реактивного контроля к проактивному управлению операционными рисками.

3. Развитие компетентности персонала

В рамках перехода на КВР были:

- ♦ обновлены инструкции, процедуры и стандарты по безопасности,
- ♦ определены чёткие роли и ответственности всех участников процесса,
- ♦ разработаны обучающие материалы, ролевые карты, презентации и визуальные руководства,
- ♦ проведено масштабное обучение пользователей эКВР и интегрированных процессов.

Особое внимание уделено обучению работников и представителей подрядных организаций, которые составляют значительную часть сотрудников на объектах ТШО.

4. Влияние на безопасность и устойчивые операции

Переход на КВР и эКВР создал значимый эффект:

- ♦ улучшена производственная дисциплина на всех уровнях,
- ♦ снижены организационные ошибки за счёт стандартизированных процедур,
- ♦ обеспечена прослеживаемость всех решений, связанных с безопасностью,
- ♦ усилена роль руководителей как лидеров безопасности,
- ♦ сокращено время на подготовку и согласование работ за счёт цифровизации,
- ♦ создана платформа для анализа отклонений, трендов и уроков.
- ♦ КВР стал ключевым элементом предотвращения серьёзных происшествий и повышения надёжности операций.



Аварийная готовность и реагирование

Аварийная готовность — ключевой элемент корпоративной ответственности ТШО, направленный на защиту жизни людей, окружающей среды и устойчивость производственных процессов

В 2025 году компания продолжила системное развитие Системы управления аварийными и кризисными ситуациями (СУАКС), обеспечив готовность персонала и подрядных организаций к действиям в чрезвычайных ситуациях любого масштаба.

Работа в этой области строится в соответствии с законодательством Республики Казахстан, корпоративными требованиями и отраслевыми стандартами.

Ключевые достижения в 2025 году

1. Интеграция штабов ликвидации аварий в единую систему управления

В 2025 году ТШО завершил перевод Штабов ликвидации аварий объектов Проекта будущего расширения – Проекта управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД) в эксплуатационный режим. Эти штабы стали частью единой структуры СУАКС, охватывающей объекты Завода третьего поколения, энергообъекты и инфраструктурные площадки.





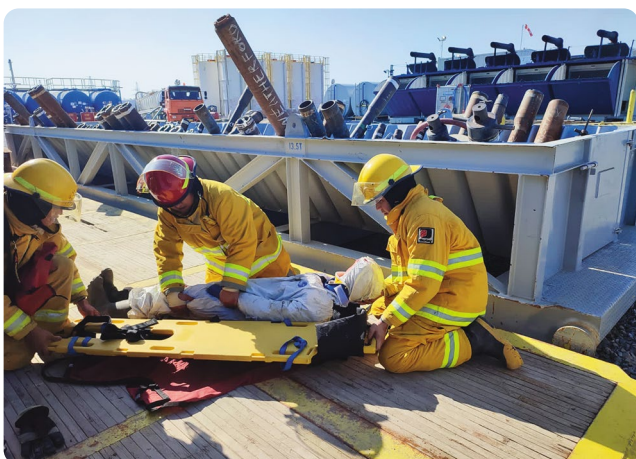
Результаты интеграции включают:

- ♦ единый стандарт реагирования на аварии;
- ♦ согласованность действий от групп ликвидации аварий на месте до группы по управления аварийными ситуациями (ГУАС) 3-уровня и группы управления кризисными ситуациями (ГУКС);
- ♦ повышение скорости мобилизации и перераспределения ресурсов;
- ♦ использование унифицированных процедур для всех подразделений и подрядных организаций.

Эта работа повысила готовность компании к реагированию на крупномасштабные события и обеспечила единый подход к управлению рисками.

2. Масштабные учебные тревоги и противоаварийные тренировки

Учебные тревоги (УТ) и противоаварийные тренировки (ПАТ) являются основой практической подготовки персонала. В 2025 году ТШО провёл:



- ♦ 476 ПАТ, включая 270 с участием пожарно-аварийной службы (ПАС);
- ♦ 293 ПАТ на объектах без привлечения ПАС;
- ♦ 30 УТ с задействованием ГУАС 2-уровня;
- ♦ комплексные учения с участием внешних партнёров — КТК-К и КазТрансОйл.

Участники продемонстрировали высокий уровень знания процедур, готовность к действиям и эффективное межфункциональное взаимодействие.

Эта программа тренировок — важный механизм предотвращения тяжёлых последствий аварий, а также укрепления доверия со стороны государства и местных сообществ.



3. Обучение и развитие компетенций

Важным элементом управления аварийной готовностью является обучение персонала.

В 2025 году:

- ♦ внедрён обязательный онлайн-курс по вопросам гражданской защиты;
- ♦ обучено около 7000 работников ТШО и подрядных организаций;
- ♦ обучение охватило персонал ГУАС 2 и 3 уровней и ГУКС.

Системный подход к развитию компетенций усилил способность компании предотвращать, локализовывать и ликвидировать аварийные ситуации.

Управление здоровьем, безопасностью и экологией в подрядных организациях (CHESM)



Управление вопросами безопасности, охраны труда и экологической ответственности в отношениях с подрядными организациями — ключевой элемент корпоративной ответственности и устойчивого развития ТШО

В 2025 году компания продолжила укреплять системный подход к управлению здоровьем, безопасностью и экологией в подрядных организациях — CHESM (Contractor Health, Environment and Safety Management), направленного на снижение рисков, повышение квалификации работников и улучшение культуры безопасности.

Ключевые достижения в 2025 году

1. Проведение отраслевых форумов и обмен лучшими практиками

Форум KazService 2025

14 ноября в Атырау состоялся форум KazService, на котором ТШО представил передовые практики, направленные на развитие культуры безопасности, повышение стандартов производственной дисциплины и улучшение управления операционными рисками.

Основные темы включали:

- ♦ стратегические направления развития системы управления БиОТ и ООС;

- ♦ управление безопасностью в подрядных организациях в рамках процесса CHESM;
- ♦ развитие компетенций ответственных за выполнение работ (ОВР);
- ♦ применение принципов концепции Взаимодействия человека и организации (Human & Organizational Performance (HOP));

- ♦ повышение эффективности расследований и анализа происшествий.

Форум стал площадкой для укрепления диалога и совместного роста уровня безопасности в отрасли.

Форум CHESM 2025

28 ноября состоялся ежегодный CHESM форум, который подчеркнул ключевой принцип: безопасность является разделённой ценностью между ТШО и каждой подрядной организацией, работающей на объектах компании.

2. Развитие компетенций работников подрядных организаций



В 2025 году ТШО продолжил реализовывать обширную программу развития компетенций для ответственных за выполнение работ (ОВР). Цель программы — подготовка лидеров, способных эффективно управлять безопасностью на местах, распознавать опасности и обеспечивать высокую дисциплину выполнения работ.

В 2025 году обучение прошли: **2243** сотрудника ТШО и подрядных организаций.

Программа способствует:

- ◆ росту лидерских навыков,
- ◆ улучшению коммуникации в бригадах,
- ◆ развитию культуры наставничества,
- ◆ повышению квалификации местных кадров и созданию долгосрочного кадрового резерва для региона.

3. Усиление стандартов безопасности

Переход на международный стандарт. С 2025 года ТШО начал использовать единый набор форм

международного стандарта IOGP Start Work Checks (SWC) для работ с высокой степенью риска.

Внедрение стандарта направлено на:

- ◆ повышение качества распознавания рисков,
- ◆ единообразие процедур среди сотрудников и подрядных организаций,
- ◆ поддержку менее опытных работников,
- ◆ снижение вероятности ошибок при подготовке к работе.

4. Укрепление совместной ответственности за безопасность

80% трудовых ресурсов на объектах — это работники подрядных организаций. Поэтому уровень безопасности в подрядных организациях является критическим компонентом HSE-показателей всей компании.

Работа в рамках CHESM направлена на выравнивание стандартов, преодоление различий в опыте и культурах, а также создание единого отраслевого подхода к безопасности.



Безопасность дорожного движения и управление автотранспортом

Безопасность дорожного движения является критически важным направлением корпоративной ответственности ТШО

Компания применяет комплексный подход к управлению автотранспортными рисками, включающий обучение водителей, технический контроль, стандарты эксплуатации и использование цифровых технологий мониторинга.

Ключевыми элементами системы являются развитие компетенций водителей, контроль технического состояния автотранспорта, применение цветовых индексов дорожных условий и использование бортовых систем мониторинга поведения водителей. Такой подход позволяет снижать влияние человеческого фактора и укреплять культуру безопасного вождения среди сотрудников и подрядных организаций.

Охрана окружающей среды

Управление охраной окружающей среды — это системная деятельность, направленная на ответственное использование природных ресурсов, снижение экологических рисков и поддержку устойчивого развития производства

Компания последовательно инвестирует в экологические программы и уделяет особое внимание безопасной и надёжной эксплуатации действующих объектов, что позволяет поддерживать контролируемые показатели по выбросам, отходам и сбросам на уровне, соответствующем установленным нормативам. Такой подход соответствует принципам устойчивого развития и оказывает положительное влияние на экологическую ситуацию в регионе.

Охрана атмосферного воздуха

ТШО в своей производственной деятельности неизменно следует ценностям, отраженным в «Пути ТШО»: *«Мы ведем свою деятельность, придерживаясь принципов социальной ответственности и охраны окружающей среды, соблюдая законы и принося пользу обществу, в котором мы работаем».*

ТШО интенсивно работает над совершенствованием технологий и последовательным наращиванием мощностей предприятия с планомерным снижением уровня воздействия на окружающую среду. На каждом этапе производственного процесса реализуются комплексные природоохранные мероприятия, включая мероприятия, направленные на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Сокращение выбросов в атмосферу

Согласно данным внутренней отчетности, ТШО сократил объем факельного сжигания на объектах на **94%** по сравнению с уровнем 2000 года.

ТШО на постоянной основе инвестирует в охрану окружающей среды и внедрение эффективных систем управления. По итогам 2025 года удельные объёмы выбросов компании снизились на **78%** по сравнению с 2000 годом, при интенсивности **1,85 кг на тонну** добычи.

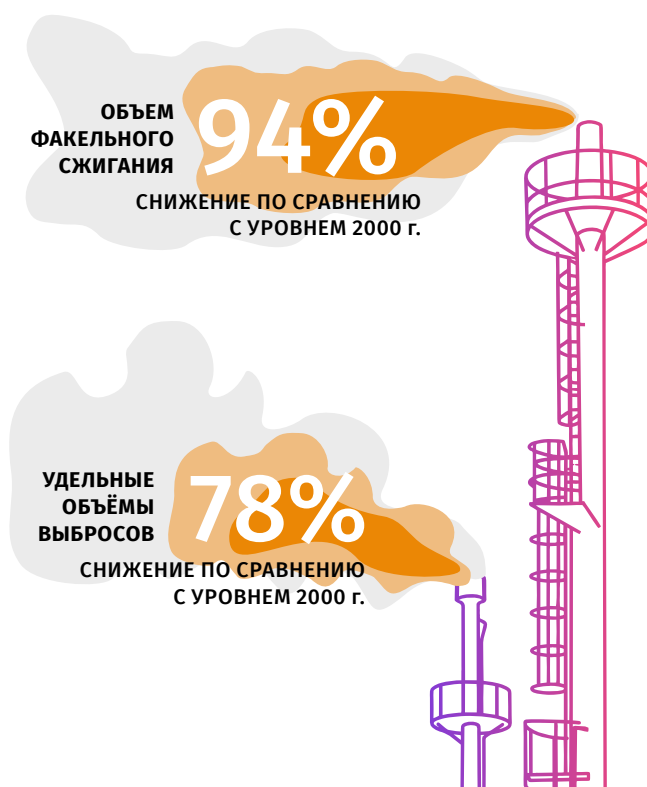
При вводе новых производственных объектов ТШО изначально закладывает требования по безопасности и охране окружающей среды, реализуя

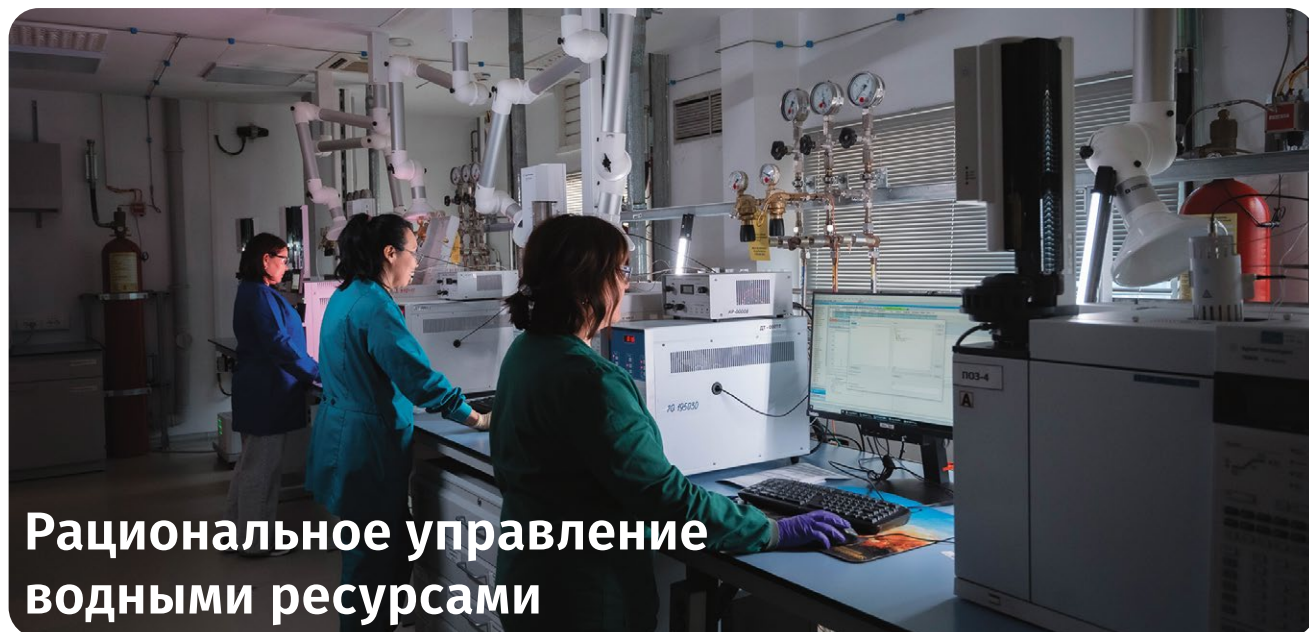
комплекс мер, направленных на минимизацию экологического воздействия на всех этапах проектов.

Управление парниковыми газами

ТШО выстраивает управление выбросами парниковых газов на основе комплексного подхода, который сочетает использование современных техник, системное управление данными и ответственное отношение к снижению углеродного следа. Компания стремится уменьшать интенсивность выбросов парниковых газов, сохраняя надежность производственных процессов.

В ходе своей деятельности ТШО развивает подходы к управлению выбросами, опираясь на данные, современные технологии и культуру непрерывных улучшений. Компания понимает, что снижение углеродного следа — это долгосрочный процесс, требующий последовательности и точности, и нацелено на постоянное повышение экологической ответственности и эффективности своей деятельности.





Рациональное управление водными ресурсами

Рациональное использование водных ресурсов является одним из ключевых направлений экологической деятельности ТШО

Компания осознает остроту проблемы дефицита водных ресурсов в регионе и прилагает активные усилия для обеспечения их рационального и устойчивого использования. ТШО реализует комплекс мер, направленных на уменьшение потребления воды из магистрального водовода. На действующих объектах используются системы оборотного водоснабжения и повторного использования воды, а также внедряются организационные подходы, способствующие более эффективному управлению водными ресурсами.

Повторное использование водных ресурсов

На Тенгизе очищенные бытовые сточные воды поступают с канализационно-очистных сооружений (КОС) на сооружения повторного использования воды (СПИВ). Здесь, с применением технологии обратного осмоса, осуществляется вторичная обработка сточных вод для производства технической воды и использования на заводских установках компании, главным образом, в качестве подпиточной воды для выработки пара на котлах. Помимо этого, очищенная вода применяется и в других технологических процессах: в частности, используется для обратной промывки фильтров, а также на различных установках. Такой подход позволяет снизить потребление свежей воды и повысить общую эффективность водных ресурсов предприятия.

Таким образом, внедрение современных технологий очистки и повторного использования сточных вод способствует рациональному водопользованию, снижению воздействия на окружающую среду и повышению операционной эффективности ТШО. Данные меры являются частью долгосрочной стратегии по ресурсосбережению и экологической устойчивости.

Доля повторного использования воды на объектах ТШО в 2025 году составила **49%**.

Комплекс мероприятий по сбережению водных ресурсов

ТШО последовательно внедряет меры по повышению культуры рационального водопользования среди сотрудников и подрядчиков. Обучение, инструктажи и регулярные встречи направлены на формирование ответственного отношения к водным ресурсам.

Компания стремится обеспечивать безопасную и надёжную работу водохозяйственной инфраструктуры, включая регулярное обслуживание и ремонт водопроводных линий, канализационных насосных станций, водоочистных и канализационных очистных сооружений, а также других объектов. Работы включают проведение плановых инспекций и оперативное устранение неисправностей. Кроме того, осуществляется мониторинг распределения водных ресурсов между производственными объектами.

Комплексный подход ТШО снижает потери воды, повышает эффективность водопользования и улучшает систему учёта водопотребления, обеспечивая устойчивое и безопасное управление водными ресурсами.

Эффективный подход в управлении отходами

ТШО последовательно реализует стратегию минимизации образования отходов, увеличения объемов их переработки и повторного использования, обеспечивая при этом безопасное управление отходами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и корпоративными стандартами.

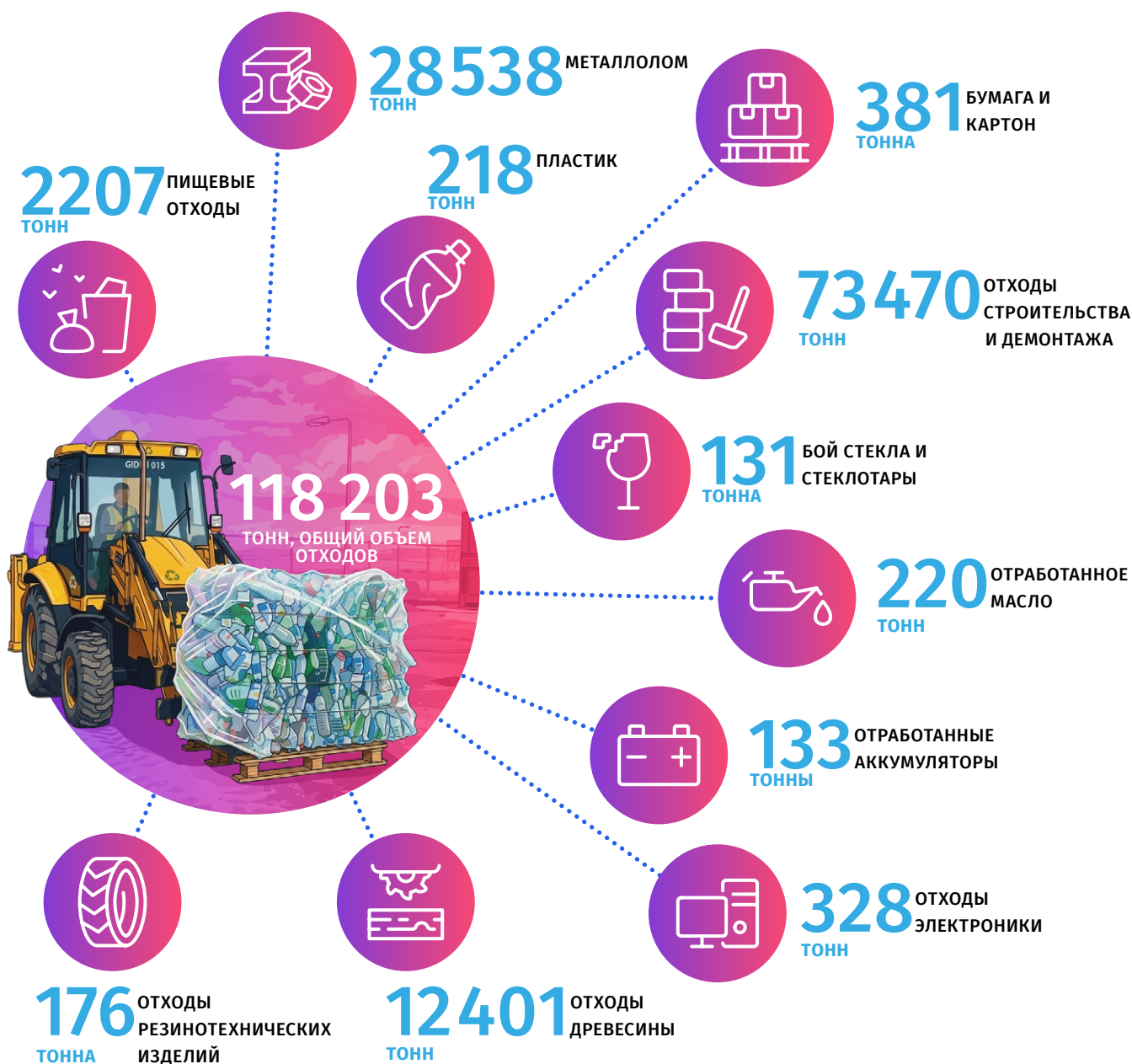
За 2025 год в результате производственной деятельности компании и функционирования сопутствующей инфраструктуры было образовано около 55 видов различных отходов, более 30 видов из которых были переработаны и утилизированы как силами ТШО, так и специализированными казахстанскими предприятиями.

В 2025 году доля переработки и повторного использования отходов составила 78% (по массе).

Кроме того, ТШО постепенно снижает объемы захоронения отходов благодаря многолетней

работе по совершенствованию системы управления отходами, постоянному поиску альтернатив по переработке/повторному использованию, а также мероприятиям по минимизации образования отходов на источнике.

Отдельное внимание уделяется экологическому обучению сотрудников и развитию корпоративной культуры рационального использования ресурсов, что способствует вовлечённости персонала в процессы сокращения образования отходов и следованию принципам иерархии управления отходами.



Экологический мониторинг

В ТШО экологический мониторинг — это комплексная система наблюдений за состоянием окружающей среды

Систему производственного контроля качества природной среды реализуют аккредитованные лаборатории экологического мониторинга, имеющие современное аналитическое оборудование и программно-измерительные комплексы.



Мониторинг атмосферного воздуха

Мониторинг атмосферного воздуха является одним из основных направлений Программы производственного экологического контроля. ТШО осуществляет несколько видов мониторинга атмосферного воздуха:

- ◆ Подфакельный мониторинг проводится для оценки возможного влияния источников выбросов производственных объектов ТШО.
- ◆ Для оценки уровня загрязнения атмосферного воздуха и соблюдения нормативов качества атмосферного воздуха на границе СЗЗ ТШО установлены 11 маршрутных постов/мест для мониторинга воздуха.
- ◆ В рамках мониторинга атмосферного воздуха в местах проживания персонала в вахтовом поселке ТШО ежедневно четыре раза в сутки производится отбор проб воздуха.
- ◆ ТШО располагает сетью из 4 станций наблюдения за окружающей средой (СНОС), расположенных вблизи и за границами СЗЗ для мониторинга показателей качества атмосферного воздуха. Данные передаются каждые 30 минут в РГП «Казгидромет» в режиме реального времени и находятся в открытом доступе через мобильное приложение **AirKz** и интерактивную карту Казгидромета.

- ◆ В дополнение, на территории производственной деятельности ТШО функционируют 8 СНОС, осуществляющих непрерывный мониторинг, с целью обеспечения безопасной работы производственных объектов и защиты наших сотрудников.

Мониторинг промышленных выбросов

- ◆ Автоматизированная система мониторинга (АСМ) эмиссий на источниках выбросов производственных объектов. В 2024 году ТШО успешно завершил проектные работы, а в 2025 году осуществил поэтапное подключение с последующей передачей данных АСМ, установленных на 16 основных источниках эмиссий в Национальный банк данных о состоянии окружающей среды.
- ◆ Также, компания осуществляет контроль промышленных выбросов на источниках, проводя отбор проб инструментальными методами, чтобы подтвердить соблюдение установленных нормативов допустимых выбросов.

Мониторинг грунтовых вод

ТШО проводит систематический мониторинг грунтовых вод на производственных площадках. Пробы грунтовых вод отбираются из 126 наблюдательных скважин, расположенных рядом с промышленными объектами на Тенгизском и Королевском месторождениях, а также из 11 фоновых скважин, установленных на удалении от производственных объектов.

Мониторинг почв

Для обеспечения контроля за состоянием почв на территории производственных объектов ТШО, включая фоновые площадки, имеются 63 точки для отбора проб.

Мониторинг сточных вод

ТШО регулярно проводит мониторинг сточных вод для обеспечения соответствия установленным лимитам сбросов.

Охрана и сохранение биоразнообразия

На каждом этапе своей деятельности — от проектирования и строительства до эксплуатации — ТШО следует принципу бережного отношения к природе



Меры по охране биологического разнообразия включают предотвращение и минимизацию воздействия, а также смягчение его последствий. Это не просто обязательство, а часть философии компании: развиваться, сохраняя гармонию с окружающим миром.

Мониторинг биоразнообразия

Во время мониторинга биоразнообразия на месторождении Тенгиз отмечено присутствие **19** редких и исчезающих видов птиц, из них **17** занесены в Красную книгу РК, включая розового пеликана, малую белую цаплю, колпицу, каравайку, розового фламинго, савку, скопу, змееяда, степного орла, могильника, орлана-белохвоста, стрепета, черноголового хохотуна, чернотрохого рябка и саджу.

Также зафиксированы **2 вида**, включенные в категорию глобально уязвимых согласно Красному списку Международного союза охраны природы (МСОП) — красношейная поганка и голубая чернеть.

Помимо обычных распространенных позвоночных (агамы, большие и краснохвостые песчанки),

выявлены **1 вид** земноводных, **3 вида** рептилий и **7 видов** млекопитающих.

Мониторинг проводился в 2025 году специалистами компании «Казахстанское Агентство Прикладной Экологии».

Защита гнезд краснокнижных птиц

С целью сохранения биоразнообразия ТШО осуществляет охрану гнезд редких и исчезающих птиц в период их размножения. В случае обнаружения активных гнезд на объектах компании проводятся мероприятия по их защите до благополучного вылета птенцов.

Охрана орнитофауны

По территории Тенгизского месторождения проходит коридор миграции птиц, в том числе редких и исчезающих видов. По этой причине ТШО устанавливает птицевежные устройства (ПЗУ) на воздушные линии электропередачи 6–10 кВ.

ПЗУ защищают птиц от поражения электрическим током при контакте с токоведущими проводами и опорой линий.

Проект доказал свою эффективность, способствуя снижению экологического воздействия деятельности ТШО.

Инициативы ТШО в поддержку «Таза Қазақстан»

ТШО активно поддерживает национальную кампанию «Таза Қазақстан», участвуя в масштабных экологических мероприятиях как на региональном, так и на республиканском уровнях.



21 апреля 2025 года, ТШО представил свои экологические достижения на республиканской выставке «Таза Қазақстан» в городе Астана. Компания уделила особое внимание ключевым природоохранным инициативам, включая проекты по озеленению, благоустройству территорий и поддержке мероприятий по восстановлению пострадавших зон после паводков 2024 года.

Мероприятие посетил Президент Республики Казахстан, Касым-Жомарт Токаев, а также другие



представители государственных органов, которые отметили значимость экологических инициатив ТШО.

20 сентября 2025 года компания очистила территорию вдоль набережной озера Камыскуль в г. Кульсары Жылыойского района, собрав около **60 м³ отходов** совместно с бизнес-партнерами и ТОО «ЖылыойТазалык». Акция объединила около 200 человек и подчеркнула приверженность ТШО экологической ответственности и социальным инициативам в регионе.

Озеленение как часть экологической стратегии ТШО

В рамках исполнения Дорожной карты по решению экологических проблем Атырауской области компания рассматривает увеличение зеленых насаждений не как формальное обязательство, а как важный вклад в улучшение качества жизни и состояние экосистем региона.

Посадки способствуют укреплению почв, снижению ветровой эрозии, улучшению микроклимата и поддержанию биоразнообразия — тем самым укрепляя природный баланс области.

В 2025 году в городе Атырау и шести сельских округах Жылыойского района (Майкомген, Жана-Каратон, Шокпартогай, Аккиизтогай, Косшагыл и Тургызба) было высажено **18 960 деревьев** на общей площади **23,7 га**.





ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО БИЗНЕСА

ТШО вносит вклад не только в развитие нефтегазовой отрасли и национальной экономики, но и в развитие местных производителей товаров и поставщиков различных услуг

В 2025 году ТШО закупил товары, работы и услуги (ТРУ) на **2,5 миллиарда долларов**, из них **1,8 миллиарда долларов** было направлено казахстанским компаниям, что составляет **71%** доли казахстанского содержания в ТРУ.

Как стать поставщиком ТШО?

В ТШО применяется честный и прозрачный процесс заключения контрактов, который использует возможности портала «Выражение заинтересованности поставщика» (SEOI – с англ. *Supplier Expression of Interest*), чтобы определить потенциальных бизнес-партнеров. ТШО рекомендует всем заинтересованным сторонам зарегистрироваться на портале SEOI для получения текущих и будущих предложений. В течение тендерного процесса ТШО использует базу данных SEOI для отбора компаний согласно условиям тендера. Более того, Тенгизшевройл ежегодно публикует план заключения контрактов и закупок на внешнем веб-сайте, чтобы продвигать идеи прозрачного ведения дел

и обеспечить осведомленность рынка о потенциальных возможностях сотрудничества с ТШО.

ТШО нацелен на развитие и поддержание прочных деловых взаимоотношений с клиентоориентированными поставщиками, обладающими сильной культурой безопасности, надежной репутацией и навыками управления затратами. От потенциальных поставщиков требуется предоставление качественных товаров и услуг по конкурентоспособным ценам, наряду с инновационными предпринимательскими решениями. Тенгиз – сложное в эксплуатации месторождение, и для того чтобы обеспечить его эффективное управление, ТШО предъявляет высокие стандарты и ожидания не только касательно своей работы, но и к деятельности бизнес-партнеров.

Работа ТШО затрагивает жизни десятков тысяч людей по всей Республике Казахстан, а также влияет на клиентов со всего мира, которые полагаются на соответствующую стандартам безопасности и надежную поставку энергии.

**Согласно данным S&P Global*

Закупка у отечественных компаний и развитие поставщиков

Постоянное развитие казахстанского рынка товаров и услуг в соответствии с высокими международными стандартами – это краеугольный камень стратегии устойчивого развития, которую реализует ТШО, что позволяет приносить пользу Республике Казахстан

Программы ТШО по развитию казахстанского содержания (КС) направлены на создание устойчивого и значимого местного содержания, а также на расширение его возможностей. Инвестирование в поставщиков способствует экономическому росту на местном уровне и помогает компании удовлетворять свои бизнес-потребности. В ТШО считают, что для выполнения задач по развитию КС компания должна создать долгосрочные перспективы для поставщиков товаров и услуг.

ТШО продолжит поддерживать устойчивое развитие казахстанских поставщиков, внося свой вклад в соответствующие инвестиции в развитие инфраструктуры, обучение казахстанских сотрудников и создание новых рабочих мест.

В дополнение долгосрочные партнеры, а именно компании-производители (изготовители комплексного оборудования) и иностранные поставщики услуг, должны также развивать и увеличивать КС на своих проектах в рамках сотрудничества с ТШО. К примеру, реализовать обучение и развитие местного персонала для последующего поэтапного увеличения численности национального персонала в рамках комплексных проектов, организовать производственную практику для студентов, прием на работу молодых выпускников для получения опыта и необходимых знаний/компетенций, открыть местные офисы, увеличивать производственную мощность и релизовать социальные проекты. Так бизнес-партнеры оказывают финансовую поддержку местным больницам с приобретением автомобилей скорой помощи, медицинского оборудования и т.д.

Планирование местных закупок на ранних этапах

В 2024 году ТШО разработал долгосрочную стратегию по развитию КС на следующие 5 лет в сфере товаров и услуг. Она была разработана с учетом производственных потребностей ТШО и возможностей местного рынка.

В ее рамках, каждый отдел компании должен будет внедрять и реализовывать на ежегодной

основе свои ключевые показатели по развитию местного содержания, вовлекая в работу отдел по развитию КС на ранних этапах планирования контрактов. Это помогает учесть возможности местного рынка, чтобы рекомендовать компании для предстоящих мероприятий по поиску потенциальных поставщиков.

ПЛАНИРОВАНИЕ КС В ТШО СОСТОИТ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ ЭТАПОВ



Программа развития поставщиков ТШО

Одним из основных аспектов стратегии развития КС является работа с действующими и потенциальными поставщиками для обеспечения их понимания технических требований ТШО, стандартов качества и безопасности, которые должны быть соблюдены для ведения бизнеса в нефтегазовой отрасли. Цель программы развития поставщиков ТШО заключается в профессиональном росте казахстанских поставщиков и их потенциала с помощью устранения определенных несоответствий между существующими мощностями поставщика и требованиями компании ТШО к товарам, работам и услугам.

Внутренняя программа развития поставщиков

В ТШО действует внутренняя программа развития поставщиков, направленная на развитие и квалификацию местных производителей для включения их в список утвержденных производителей ТШО для упрощения процесса закупок, что позволяет им участвовать в процессе закупок ТШО.

Процесс квалификации и развития местного поставщика состоит из нескольких этапов, таких как:



В 2025 году группа по развитию местного содержания при поддержке представителей малого и среднего бизнеса и отраслевых инженеров успешно провели квалификацию **14** продуктов местного производства и включили их в список одобренных производителей ТШО, кроме того, **11** местных производителей находятся на завершающей стадии квалификации.

ЭТИ КОМПАНИИ ПОЛУЧИЛИ СВОИ ПЕРВЫЕ/ПРОБНЫЕ ЗАКАЗЫ ОТ ТШО В РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЯХ:

МЕХАНИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

трубчатые теплообменники и сосуды высокого давления с воздушным охлаждением

КЛАПАНЫ

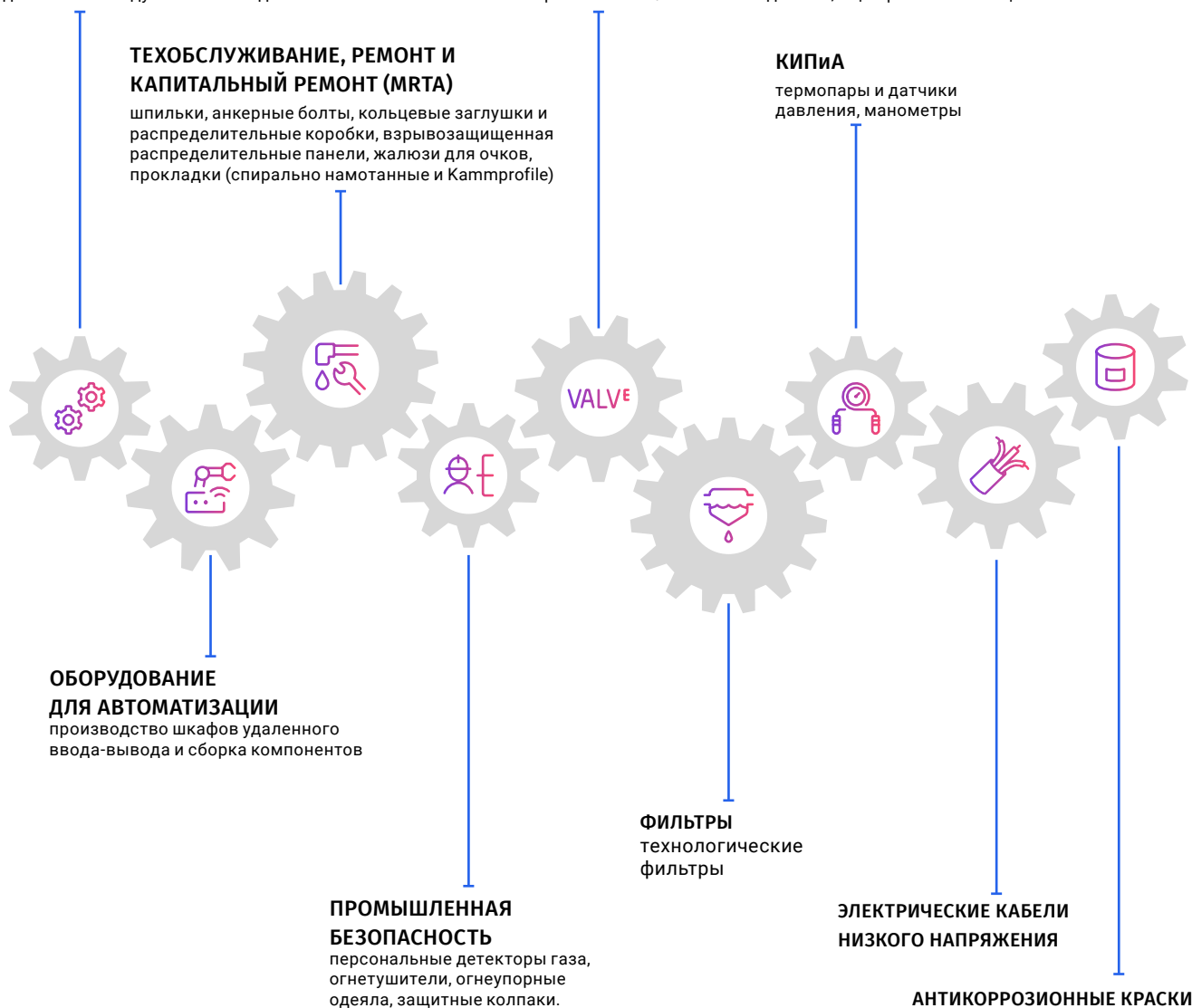
шаровые краны, шаровые краны для подачи пара, обратный клапан/шиберный клапан /клиновая задвижка, с цапфой и плавающий

ТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ (MRTA)

шпильки, анкерные болты, кольцевые заглушки и распределительные коробки, взрывозащищенная распределительные панели, жалюзи для очков, прокладки (спирально намотанные и Kammprofile)

КИПиА

термопары и датчики давления, манометры



В 2025 году **9** местных производителей получили пробные заказы и ожидают отзывов от малых и средних предприятий, еще **2** местных производителя находятся на этапе размещения пробных заказов. Увеличение количества пробных заказов свидетельствует о важности и успешности программы развития поставщиков ТШО.

Международный центр развития нефтегазового машиностроения (IMB Центр)

Помимо внутренней программы развития поставщиков, ТШО работает совместно с Международным центром развития нефтегазового машиностроения (IMB-центр). IMB-центр был создан при поддержке правительства Республики Казахстан в 2021 году.

IMB-центр работает над планами развития потенциала местных производителей, который состоит из определенных шагов по достижению требуемого уровня качества товаров в соответствии с международными стандартами и техническими спецификациями операторов. Крупные нефтегазовые операторы, такие как ТШО, КПО и НКОК, доверили IMB-центру сбор своих общих данных о прогнозируемом спросе, а также право на объединение сведений для анализа с целью определения сходств в запросах.

IMB-центр проводит квалификацию местных производителей и, исходя из наличия и готовности рынка, рекомендует возможности локализации товаров в стране для текущих и будущих проектов.

IMB-центр анализирует потребности Операторов и рекомендует для развития товарные группы, которые имеют большой спрос и потребление согласно следующим группам.

A

Товарная группа А: электрическое оборудование, контрольно-измерительные приборы и клапаны.

B

Товарная группа В: трубная продукция, насосы и уплотнения, системы отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (далее – ОВКВ), а также технологические фильтры.

C

Товарная группа С: оборудование для обработки материалов и изделий, изоляционные и огнеупорные материалы, теплообменники и теплообменное оборудование, средства безопасности и противопожарной защиты, химические вещества / смазочные материалы / краски.

D

Товарная группа D: компрессоры, расширители, воздухоудовки и сопутствующие приспособления, приводы и комплектующие, стальные, металлические материалы, цех и ручной инструмент.

E

Товарная группа E: буровое оборудование, нагреватели, печи, котлы, резервуары, емкости и колонны.

** Результаты анализа предоставлены и опубликованы IMB-центром (<http://www.imbc.kz>).*



Объем прямых закупок тремя операторами этих товарных групп составляет **более 60%** от общего объема закупок товаров. В результате было выявлено **64** вида товаров из вышеуказанных товарных групп, которые пользуются относительно высоким спросом у крупных операторов*.

В 2025 году ТШО подписал Меморандумы о взаимопонимании с **4** отечественными производителями (производителями задвижек и шаровых клапанов, зажимов для уплотнительных кожухов, распределительных щитов и панели управления устьевым оборудованием), что позволяет этим компаниям рассматриваться в качестве потенциальных поставщиков для крупных нефтегазовых операторов, включая ТШО.

ТШО разместил заказы на такое оборудование, как сосуды под давлением, пучки воздушных труб, различные типы и размеры клапанов, взрывозащищенные распределительные щиты, технологические фильтры, прокладки, лотки для электрических кабелей, манометры, датчики давления и термометры, шибберные заглушки, антикоррозионные покрытия, шпильки и анкерные болты, защитные кожухи, насосы – у производителей, одобренных ТШО и рекомендованных IMB центром.

Развитие и квалификация оставшихся производителей и продукции, рекомендованных IMB центром, продолжается и зависит от соответствия техническим требованиям и отраслевым стандартам.

Замещение иностранных производителей оборудования отечественными

ТШО считает одной из своих приоритетных задач поддержку индустриализации в рамках импортозамещения при локализации международных товаров, рекомендуя производителям оригинального оборудования (ОЕМ) создавать совместные предприятия с казахстанскими компаниями, а также содействовать национализации и закупкам местной продукции.

ВЛИЯНИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ НА ЭКОНОМИКУ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Несмотря на то, что ТШО осуществляет свою деятельность в Атырауской области, компания оказывает ощутимое экономическое воздействие не только на Западный Казахстан, но и на многие другие регионы страны

У каждой из этих компаний есть своя история, в которой работа с ТШО занимает особое место, а в некоторых случаях даже определяет дальнейшее развитие бизнеса.

На сегодняшний день ТШО сотрудничает с более чем **2000** местными компаниями и продолжает вносить свой вклад в развитие местных поставщиков.

Региональная стратегия ТШО

ТШО стремится последовательно изучить возможности отечественных производителей со всех областей Казахстана.

В 2025 году руководство ТШО, представители Министерства энергетики и IMB-центра посетили производственные предприятия г.Шымкент, Мангыстауской, Абайской и Восточно-Казахстанской областей для содействия развитию казахстанского содержания и локализации.

Важно, чтобы местные компании были готовы адаптироваться к международным стандартам и открыты к диалогу. Это создает основу для дальнейшего потенциального сотрудничества.



2000+

МЕСТНЫХ КОМПАНИЙ





Взаимодействие с Ассоциацией нефтегазового бизнеса

ТШО активно участвует не только в отраслевых выставках и конференциях, но и в других мероприятиях государственного уровня, а также организует форумы, где делится информацией о том, как стать бизнес-партнером ТШО

Такие мероприятия создают возможности не только для развития казахстанских компаний, но и способствуют удовлетворению будущих стратегических потребностей ТШО в соответствующих товарах и услугах.

Компания продолжает работу по налаживанию связей с бизнес-сообществом и привлечению различных ассоциаций, таких как Petrocouncil, KazService, Союз машиностроителей Казахстана, а также с руководством различных предприятий с целью выявления следующего потока казахстанских бизнес-партнеров по всей Республике Казахстан.

Форумы и семинары

10 октября 2025 года в г. Актау состоялись Форум по нефтегазовому машиностроению и День открытых дверей операторов (ТШО, КПО, НКОК «Каламкас-Хазар Оперейтинг»). В мероприятии приняли участие более 400 человек, включая представителей государственных органов, 320 представителей от 143 производителей, а также технические специалисты операторов. В рамках

мероприятия была проведена выставка местных производителей, на которой были представлены образцы оборудования и продукции 38 казахстанских компаний.

В ходе мероприятия ТШО подписал 8 договоров с отечественными производителями на общую сумму 150 млн долларов США, 4 Меморандума о взаимопонимании с местными производителями, охватывающие такие категории продукции, как кожухи для герметизации утечек, панели управления устьевым оборудованием, клапаны, химические реагенты, насосы, приводы и многое другое.

Национализация кадров

ТШО продолжает уделять приоритетное внимание национализации кадров как ключевому элементу устойчивого развития. В 2025 году доля казахстанского содержания среди бизнес-партнеров достигла 95%, что отражает нашу приверженность созданию возможностей для местных специалистов и укреплению их компетенции во всех направлениях деятельности.

Наставничество и передача знаний

Для ускорения повышения квалификации бизнес-партнерами было реализовано **98** структурированных программ наставничества. Эти программы служат основой для передачи знаний от иностранных специалистов казахстанским сотрудникам, обеспечивая преемственность знаний и навыков и способствуя развитию лидерских качеств среди местных кадров.

Профессиональное развитие

В 2025 году бизнес-партнеры ТШО поддержали **10 217** профессиональных сертификаций и программ обучения для местных кадров. Эти значительные инвестиции свидетельствуют об их приверженности обеспечивать сотрудников навыками и квалификациями, необходимыми для соответствия меняющимся отраслевым стандартам и достижения высоких стандартов профессиональной деятельности.

Социальные инвестиции бизнес-партнеров ТШО

ТШО включает обязательства по социальным инвестициям в свои стратегические контракты. Каждый год бизнес-партнеры обязаны направлять часть своего дохода на социальные инициативы, способствующие устойчивому развитию Атырауской области. Эти инициативы охватывают, но не ограничиваются проектами в сфере образования, здравоохранения и улучшения качества жизни населения.

ТШО активно контролирует исполнение этих обязательств, обеспечивая соблюдение требований и достижение социального эффекта. Среди значимых инициатив, реализованных в прошлом году, – поставка медицинского оборудования для больниц г. Атырау и Кульсары, строительство баскетбольной площадки в г. Атырау, а также закупка трех транспортных средств – автомобиля скорой помощи, микроавтобуса и автобуса – для социального предприятия в Жылыойском районе. Кроме того, ряд бизнес-партнеров оборудовали несколько кабинетов информатики и STEM-кабинет в школах Жылыойского района, способствуя развитию образовательной инфраструктуры.

ТШО поддерживает активное взаимодействие со своими бизнес-партнерами, чтобы обеспечить выполнение обязательств по социальным инвестициям, проводя регулярный мониторинг и предоставляя конструктивную обратную связь.



ИНВЕСТИЦИИ В ЛЮДЕЙ И ИХ ПОТЕНЦИАЛ



Обучение и управление перспективными кадрами

«Привлекать и развивать наших сотрудников, раскрывая их потенциал и обеспечивая лидирующие в отрасли результаты правильным образом» — это стратегия ТШО в области управления людскими ресурсами

Для достижения этой цели ТШО постоянно работает над дальнейшим развитием своих стратегических программ и процессов для развития персонала и управления талантами. Эти программы помогают ТШО удовлетворять текущие и будущие потребности бизнеса за счет привлечения, развития и удержания высококвалифицированных национальных кадров, а также постоянного наращивания организационных возможностей.

ТШО стремится вдохновлять и расширять возможности своих сотрудников, обеспечивая их непрерывное развитие в качестве кадров мирового уровня, способных достигать высоких результатов

как индивидуально, так и в командной работе в условиях постоянно меняющейся деловой среды. Существует широкий спектр передовых решений по обучению и развитию сотрудников, разработанных и предоставляемых в соответствии с бизнес-целями.

- ♦ **Обучение по технике безопасности** обеспечивает весь персонал ТШО необходимыми знаниями и навыками для эффективной подготовки к работам повышенной опасности и их безопасного выполнения. Они повышают уровень осведомленности, способствуют формированию культуры безопасности и вносят вклад в развитие компетентных и ориентированных

на безопасность сотрудников. Будучи важнейшим уровнем защиты, обучение играет ключевую роль в предотвращении происшествий на рабочем месте и поддержании общей производственной целостности.

- ♦ **Программа адаптации новых сотрудников** — это структурированная обязательная программа, которая помогает новым сотрудникам плавно и эффективно интегрироваться в организацию. Она предоставляет им необходимые знания о структуре, культуре, целях и общей миссии ТШО, а также инструменты и ресурсы, необходимые для успешной работы в новой должности.
- ♦ **Техническое и профессиональное развитие сотрудников** ТШО включает сочетание формального обучения на рабочем месте и вне его, наставничества, обучения в процессе работы и оценки компетенций, при этом каждый из этих элементов взаимно дополняет и усиливает друг друга. Кроме того, в ТШО уже 5 лет реализуется программа Horizons, разработанная для ускоренного развития технических компетенций недавно принятых на работу сотрудников по нефтяным и техническим направлениям.
- ♦ **Программа развития лидерских качеств** реализуется с целью совершенствования и развития моделей лидерского поведения среди сотрудников. ТШО стремится достигать результатов надлежащим образом, и программы развития лидерских качеств способствуют обеспечению этого подхода. Программа включает внутренние учебные курсы, адаптированные для

различных уровней организации и дополненные наставничеством и коучингом.

- ♦ Для сотрудников предлагаются **языковые курсы (казахский и английский языки)** с целью поддержания эффективной коммуникации на всех уровнях организации и ведения бизнеса как на местном, так и на глобальном уровне.
- ♦ **Портфель обучающих курсов по мета-навыкам ТШО** был разработан и предлагается как инновационная программа обучения, направленная на развитие уникально человеческих, а также необходимых цифровых навыков, которые помогут подготовить наших сотрудников к новым вызовам постоянно меняющегося и непредсказуемого мира и обеспечить его успешность в будущем.

ТШО стремится развивать знания, компетенции и навыки сотрудников отдела эксплуатации, следуя стратегическому подходу, который обеспечивает непрерывное развитие и соответствие потребностям бизнеса.

Данный подход включает в себя:

- ♦ Уделение особого внимания оценке компетенций с целью обеспечения готовности персонала и соответствия стандартам оптимизации производства.
- ♦ Разработка и внедрение целевых решений по обучению, отвечающих меняющимся бизнес-задачам.

600+

**НАЦИОНАЛЬНЫХ
СОТРУДНИКОВ**

СМЕНИЛИ ИНОСТРАННЫХ КОЛЛЕГ
НА КЛЮЧЕВЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ
И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ДОЛЖНОСТЯХ
С 2020 ГОДА.





Планирование преемственности и национализация кадров

ТШО реализует стратегические программы и процессы, направленные на то, чтобы в любой момент времени организация располагала надежным кадровым резервом, обладающим необходимыми способностями, знаниями, навыками, лидерскими моделями поведения и опытом для замещения ключевых руководящих и технических позиций.

С 2020 года более 600 казахстанских сотрудников сменили иностранных коллег на ключевых технических и управленческих должностях.

ТШО предоставляет талантливым национальным сотрудникам возможность получить опыт работы в партнерских организациях ТШО как внутри страны, так и за рубежом, а также обеспечить получение разнообразного опыта и развитие уникальных компетенций, знаний международных

стандартов, технологий и передового опыта, чтобы в дальнейшем они могли занять руководящие и технические должности. Международные и внутренние назначения способствуют таким процессам, как планирование преемственности и национализация кадров.

В общей сложности с 1999 года более 500 национальных сотрудников ТШО приняли участие во временных международных и внутренних назначениях.

Стратегии по удержанию кадров

ТШО использует стратегии по удержанию кадров для привлечения, развития и сохранения талантов. ТШО предлагает устойчивый компенсационный и социальный пакет, реализует стратегии управления талантами и благополучия сотрудников, а также поддерживает организационную культуру, основанную на принципах разнообразия и вовлеченности, честности и доверия, а также командной работы.

Программа стажировки ТШО

Казахстанские студенты высших учебных заведений могут укрепить свои теоретические знания и приобрести практические навыки в рамках стандартной стажировки в ТШО. В 2025 году более 130 стажеров были приняты на практику в различные отделы компании. По итогам реализации специальной программы стажировки, длившейся 9 месяцев, для студентов высших и средних специальных учебных заведений, являющихся выпускниками детских домов в городе Атырау, 4 студента были трудоустроены в различные отделы в головном офисе в городе Атырау. Программа реализуется по графику неполного рабочего дня, что позволяет участникам совмещать обучение с практической работой. Такой подход обеспечивает необходимую гибкость для поддержания здорового баланса между учебой и работой.

9

МЕСЯЦЕВ
СПЕЦИАЛЬНАЯ
ПРОГРАММА
СТАЖИРОВКИ ДЛЯ
ВЫПУСКНИКОВ
ДЕТСКИХ ДОМОВ
В АТЫРАУ



>130

СТАЖЕРОВ
ПРИНЯТО В 2025 г.



4

СТУДЕНТА
В ГОЛОВНОМ ОФИСЕ
В АТЫРАУ

Опыт и благополучие сотрудников



Медицинское страхование

ТШО предоставляет всем своим сотрудникам и тем, кто находится на их иждивении, комплексный пакет медицинского страхования.



Медицинские услуги на Тенгизе

Для вахтовых работников на Тенгизе доступны круглосуточные комплексные медицинские услуги. Благодаря наличию штата врачей, современной лаборатории, пожарно-аварийной службы, фельдшеров и машин скорой помощи, мы обеспечиваем оперативное и эффективное реагирование на любые медицинские чрезвычайные ситуации.



Льгота в рамках поддержания благополучия сотрудников

Все сотрудники ТШО и члены их семей имеют доступ к спортивным объектам в городе Атырау, где предлагается разнообразие спортивных мероприятий, способствующих укреплению здоровья и развитию физической активности.



Программы здорового образа жизни и спорта

В ТШО благополучие сотрудников является одним из ключевых элементов корпоративной ответственности компании. В целях поддержки физического, ментального и социального здоровья в компании внедрена комплексная программа «Кемел», охватывающая три стратегических направления: **Здоровый образ жизни** — продвижение здорового образа жизни и профилактика заболеваний; **Активный образ жизни** — поощрение физической активности; **Гармоничный образ жизни** — поддержка баланса между работой и личной жизнью.

Каждый компонент программы «Кемел» разработан с целью формирования среды, способствующей укреплению здоровья, повышению осведомленности и развитию культуры заботы о собственном благополучии. В 2025 году ТШО продолжил инвестировать в данные инициативы, обеспечивая сотрудникам доступ к ресурсам, которые помогают поддерживать здоровье, быть активным и достигать баланса в жизни.

Для укрепления психологического благополучия сотрудников компания предлагает программу психологической поддержки. Консультанты программы оказывают поддержку и проводят консультации как в очном, так и в онлайн-формате, предоставляя услуги круглосуточно.



Поощрение за выслугу лет

Программа позволяет руководителям и менеджерам отмечать, поощрять и выражать личную благодарность сотрудникам за их вклад в успех ТШО по мере достижения ими определенных этапов карьерного развития с учетом их трудового стажа.



Пенсионер ТШО

Статус пенсионера присваивается бывшим сотрудникам ТШО, которые достигли пенсионного возраста в период работы в компании.



Программа по оказанию содействия в получении жилищной ссуды

На протяжении многих лет ТШО реализует программу содействия в получении жилищной ссуды, предоставляя беспроцентные займы на приобретение жилья и улучшение жилищных условий своих сотрудников. Кроме того, с целью улучшения условий проживания сотрудников была внедрена новая ипотечная программа с пониженными процентными ставками.



Программа «Жас Урпак»

Программа направлена на оказание финансовой помощи детям сотрудников компании для получения высшего образования в отечественных и зарубежных университетах и колледжах. С 1998 года ТШО направил более **8 миллионов долларов США** на оказание финансовой помощи для получения высшего образования.



Программа поддержки дошкольного развития детей сотрудников

Программа направлена на развитие детей дошкольного возраста сотрудников ТШО и предоставляет сотрудникам возможность самостоятельно выбирать дошкольную организацию, реализующую общеобразовательные и специальные образовательные программы дошкольного обучения и воспитания, а также индивидуальные программы развития.

Равенство и справедливость на рабочем месте:

- ♦ Важным аспектом усилий ТШО по продвижению равенства и справедливости на рабочем месте является обеспечение равных возможностей для каждого сотрудника в раскрытии его максимального потенциала, а также адаптация ресурсов и возможностей с учетом индивидуальных потребностей для достижения честных результатов.
- ♦ ТШО осуществляет мониторинг оценки эффективности деятельности и системы вознаграждения с целью обеспечения справедливого подхода и устранения возможной предвзятости.
- ♦ ТШО проводит обучающие мероприятия и тренинги, направленные на повышение осведомленности сотрудников о неосознанных предубеждениях с целью обеспечения справедливого процесса принятия решений.

Женщины являются неотъемлемой частью коллектива компании и вносят значительный вклад в успех ТШО во всех сферах деятельности.

Инициативы волонтеров

Помимо целевых проектов, средства, собранные в рамках благотворительных акций и программ, инициированных сообществами сотрудников ТШО в рамках корпоративного волонтерского движения, направляются на поддержку детей-сирот, детей из социально уязвимых групп, а также на улучшение условий содержания животных в местных приютах.

Сообщества сотрудников ТШО реализовали более **10 общественных инициатив**, оказав значимое влияние на территории Атырауской области. Волонтеры направили **2 миллиона тенге** на улучшение условий содержания животных в местных приютах, организовали мероприятия ко дню детей в поддержку семей, а также запустили акцию «Дорога в школу», в рамках которой **300 детям** были предоставлены школьные рюкзаки и необходимые принадлежности. В рамках ежегодного благотворительного фестиваля Charity Fest было собрано **15 миллионов тенге** для поддержки детей с особыми образовательными потребностями в городе Кульсары, которые были направлены на приобретение специализированного медицинского оборудования с целью улучшения качества их жизни и ухода. В рамках программы Angel Tree зимнюю одежду получили **45 детей и подростков**



Сообщества сотрудников ТШО: вклад в общество



из Центра адаптации и Дома молодежи. Кроме того, волонтеры чествовали ветеранов, продолжая традицию уважения и признательности. Эти мероприятия укрепили роль сообществ сотрудников ТШО как надежного партнера в сфере общественной деятельности.

Сообщество XYZ Atyrau

Сообщество XYZ Atyrau было создано в 2013 году с целью укрепления взаимодействия, развития и внедрения инноваций среди сотрудников ТШО. Объединяя поколения и создавая новые возможности, сообщество способствует развитию сотрудничества, поощряет обмен знаниями и стимулирует внедрение инновационных решений, вносящих вклад в успех ТШО.

Сообщество WEN

Женское сообщество сотрудников (WEN) было создано в 2013 году с целью ускорения прогресса женщин в компании «Тенгизшевройл» путем продвижения инклюзивной культуры и создания возможностей для личного и профессионального развития. Путем учета стратегических потребностей, предоставления ресурсов и повышения осведомленности о равных возможностях сообщество

WEN продвигает решения, которые расширяют возможности женщин и способствуют успеху ТШО.

Мероприятия, проведенные сообществами сотрудников в 2025 году

В 2025 году сообщества сотрудников организовали более **35 мероприятий**, в которых приняли участие свыше **10 000 человек**.

Ключевые события:

- ♦ День добры и мероприятие Cross-Cultural Connection в рамках продвижения разнообразия и вовлеченности;
- ♦ теннисный турнир и забег/прогулка на 5 км, направленные на поддержку благосостояния сотрудников;
- ♦ WEN Talks и XYZ Speaker Lab, способствующие развитию сотрудников;
- ♦ а также социально значимые инициативы, такие как «Дорога в школу», Angel Tree и Charity Fest.

КОНТАКТЫ

📍 Республика Казахстан
ул. Сатпаева, 3, Атырау

☎ +7 (712) 227 1212
+7 (712) 302 6000
+7 (712) 302 6752

✉ tcoinfo@tengizchevroil.com

🌐 tengizchevroil.com

Для прессы:

✉ press@tengizchevroil.com



